

HOP'Aktu

Le Dossier



Les activités médicales dans le bâtiment de Santé Publique

visite de certification

actualité de Marennes





Le Projet Développement Durable





Inscrit dans le cadre d'une démarche de Développement Durable, le Centre Hospitalier de Rochefort participait, pour la premières fois, à la semaine du Développement Durable qui s'est déroulée du 2 au 6 avril 2012.

....Article en page 3

Sommaire

Les actualités de Rochefort	3
En Bref	6
Au Centre de Gérontologie	10
La reconstruction du	
Centre de Gérontologie	13
La vie des Associations	14
Le dossier	16
Portraits	18
Les nouveaux arrivants à Rochefort	20
La page des représentants du personnel	21
L'hônital de Marennes	22



Les Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes sont membres de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17.

COMITÉ DE RÉDACTION

Directeur de la Publication : Pierrick DIEUMEGARD Rédacteur en Chef : Pascale CHÉRON

Comité de rédaction :

Rochefort : Christelle AUTANT

Marennes : Karine SENS - Monique MIQUEL - Hervé TRILLAUD Sauf indication contraire, les articles et photos sont de Pascale CHÉRON

Dépôt légal à parution n° 1120 – Reproduction interdite

Centre Hospitalier de Rochefort

1 avenue de Béligon – BP 30009 – 17301 ROCHEFORT Cedex www.ch-rochefort.fr

Faites nous part de vos suggestions à l'adresse : pascale.cheron@ch-rochefort.fr

Impression : Atlantique Offset - La Tremblade 17390 Document imprimé sur papier certifié PEFC







J'ai de nouveau plaisir à vous adresser le numéro de HOP'AKTU, revue des établissements de Rochefort et de Marennes.

Ce numéro 12 qui est également le second arborant une nouvelle présentation plus professionnelle, plus haute en couleurs, plus riche, est toujours l'occasion de présenter les activités de plusieurs de nos services. Des activités médicales et chirurgicales sont tout particulièrement citées et mises à l'honneur.

Nous avons également choisi, pour cette parution, de mettre en exergue la démarche Développement Durable engagée par l'établissement. En effet, de nombreuses actions sont menées et, comme Monsieur Jourdain qui faisait de la prose sans le savoir, notre établissement a réalisé de nombreuses actions en faveur du développement durable sans trop l'afficher et le faire savoir. Sur ce point, beaucoup reste encore à faire, le développement durable doit devenir, pour nous tous, une ardente obligation.

Une large place est également faite à la visite de certification qui s'est déroulée en avril dernier. Les premières conclusions de cette visite sont plutôt encourageantes, elles sont, de toutes les façons, une invitation à poursuivre les efforts d'amélioration continue de la prise en charge de nos patients.

Ce numéro, enfin, se fait l'écho du dynamisme de nos associations, qu'il s'agisse de l'association sportive ou de l'association des représentants des usagers. Elles confirment par leurs actions de tous les jours, chacune en leur domaine, le caractère très « hospitalier » de leurs membres.

Encore bravo, continuez, les personnels et les patients de l'hôpital vous en sont reconnaissants.

A quelques jours de la période estivale qui s'annonce, je vous souhaite de très bonnes vacances d'été.

Pierrick DIEUMEGARD

Directeur



Les Actualités de Rochefort



Les établissements de santé sont fortement incités, par la Haute Autorité de Santé, à s'engager dans une démarche Développement Durable.

Le concept de Développement Durable date du début des années 1970.Le rapport Brundtland, officiellement intitulé « Notre avenir à tous », rédigé en 1987 par la Commission mondiale sur l'environnement et le développement de l'Organisation des Nations unies le définit comme « Un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de satisfaire les leurs ».

Le Développement Durable n'est pas un état d'équilibre mais un processus de changement dans lequel l'exploitation des ressources, le choix des investissements... sont déterminés en fonction des besoins présents et à venir. C'est un concept qui résume l'émergence de nouvelles valeurs collectives susceptibles de répondre aux défis planétaires du 21ème siècle et propose un nouveau modèle de développement. Il conduit les entreprises à une culture renouvelée du management.

La Haute Autorité de Santé (HAS) a identifié 8 critères plus particuliers dans le manuel de certification V3 mais insiste sur le fait que les établissements de santé sont invités à se questionner sur le développement durable au travers des autres critères. Ils portent sur l'engagement dans le développement durable, la qualité de vie au travail, les achats éco-responsables et les approvisionnements, la gestion de l'eau, de l'air et de l'énergie, l'hygiène des locaux et la gestion des déchets.

La HAS a passé une convention avec le Comité pour le Développement Durable en Santé qui met à disposition des établissements de santé un outil de diagnostic (C2DS). Ils se doivent de promouvoir le développement durable dans leur stratégie.



▲ L'un des thèmes ciblés étant le transport, Béatrice CRAMIER, Directeur des Ressources Humaines, a présenté le projet aux médias

Le Centre Hospitalier de Rochefort a adhéré à ce Comité. Les enjeux et opportunités sont :

- avoir une vision globale et de long terme,
- mettre en place un projet fédérateur permettant d'être relié à son environnement et ainsi décloisonner les fonctionnements.
- concilier une gestion économique fiable, un établissement socialement intégré et écologiquement respectueux,
- initier un processus de responsabilisation de d'implication de tous sur des thématiques engageant l'avenir de chacun.

Des actions ont déjà été menées, notamment lors de la construction du Nouvel Hôpital :

- Choix des ascenseurs et des équipements techniques,
- Procédés et équipements pour limiter la consommation d'eau et d'énergie (critère de choix dans l'achat du matériel pour le ménage),
 - Ampoules basse consommation,
- 5 filières de tri sont en place pour les déchets. Le verre, le bois et le carton sont valorisés par l'intermédiaire de la Communauté d'Agglomération,
- Participation financière de l'établissement aux frais de déplacement du personnel par les transports en commun... Cependant, le Centre Hospitalier de Rochefort n'avait pas inscrit de volet « Développement durable » dans les orientations stratégiques de son Projet d'Etablissement 2008 2012.

En janvier 2012, le projet « Développement durable » a été initié : Madame Nicole VARIN a été nommée chef de projet en charge de l'animer sur le plan institutionnel. Une équipe pluridisciplinaire comprenant 6 pilotes a été constituée. Elle est composée de :

- Monsieur David CUZIN, Directeur adjoint Direction des Usagers, des Risques et de la Qualité,
- Madame Béatrice CRAMIER, Directrice ajointe Direction des Ressources Humaines,
- Monsieur Michel CARTRON, Coordonnateur général des Soins Direction des Soins,
- Monsieur Frédéric WINTZER, Ingénieur Direction des Services Techniques.
- Madame Pascale CHÉRON, Chargée de communication Direction Générale.

Les membres de l'équipe ont renseigné les 350 critères de l'autodiagnostic C2DS regroupés en 8 thèmes (le management, les achats, les déchets, les bâtiments, l'énergie et l'eau, le social et le sociétal, la promotion de la santé et la nutrition). Madame VARIN a ensuite rédigé un rapport mettant en évidence le positionnement de l'établissement par rapport à l'évaluation effectuée ainsi que les axes d'amélioration identifiés.

Ces derniers vont être mis en œuvre à court et moyen terme. Par exemple :

- Une enquête sur les déplacements va être réalisée auprès de l'ensemble du personnel avant l'été,
- Le Développement Durable sera intégré au sein du prochain Projet d'Etablissement 2013 2017 du Centre Hospitalier.

En 2012, la semaine du développement durable fête ses 10 ans. Du 1er au 7 avril, le ministère du Développement durable a invité les entreprises, associations, services publics, collectivités, établissements scolaires, à promouvoir les principes du développement durable.

Pour la première fois, le Centre Hospitalier de Rochefort présentait, dans le hall d'entrée, une exposition sur les enjeux du Développement Durable, le transport et les déplacements, à destination des professionnels de santé et du public et prêtée par Espace Nature de Rochefort.

Des brochures de l'Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie (ADEME), en lien avec les thématiques du développement durable étaient à disposition : « Le développement durable », « Petites réponses à de grandes questions sur la planète », « Devenir éco-consommateur, acheter et consommer mieux », « Informez-vous et agissez pour respirer un air de qualité », « Quel temps fera-t-il demain ? Le changement climatique », « Des transports moins gourmands et moins polluants, se déplacer malin », « Et si nous mettions nos poubelles au régime ? Les déchets des ménages », « Econome, facile à vivre et bien intégrée, une maison pour vivre mieux » ainsi qu'un fascicule édité par la ville intitulé « Développement durable – Energies renouvelables et initiatives durables sur Rochefort ».

Les transports étant le premier thème abordé au sein de l'établissement, le mardi, un stand était animé par Edwige AMRAGIER et Kathy DRYJA, conseillères commerciales ainsi que Cyril CRAPOULET, Directeur de R'BUS. Les visiteurs pouvaient y trouver le plan du réseau, les horaires des différentes lignes, obtenir des informations en lien avec leurs déplacements, faire part de leurs remarques quant au service attendu.... Outre les lignes régulières, R'BUS propose des formules personnalisées qui peuvent intéresser patients et visiteurs. A disposition des habitants de Breuil Magné, Cabariot, Loire les Marais, Lussant, Moragne, Muron, Saint Coutant, Saint Hippolyte, Tonnay-Charente et Yves, le service Tic'TAD (Transport A la Demande) permet de se déplacer à Rochefort ou Tonnay-Charente en dehors des heures de passage de la ligne de bus ou si l'arrêt de bus se trouve à plus de 500 m de leur domicile. Sur réservation, un véhicule prend en charge l'usager, devant chez lui, le conduit à l'arrêt de bus désiré, le reprend où il a été déposé et le ramène à sa résidence. Sur un principe sensiblement identique, le service Tic'TPMR (Transport pour les Personnes à Mobilité Réduite) dessert, en plus, les communes d'Echillais, Fouras, Port des Barques, Saint-Agnant, Saint Laurent de la Prée et Vergeroux.

Le jeudi, Jean-Luc VIRFOLLET, gérant de la société ECO-SERVICES est venu présenter les activités de l'entreprise qu'il a fondée il y a 2 ans et dont le développement a permis la création de 4 emplois (deux chauffeurs, un commercial et un responsable d'atelier).

Dans le domaine du transport, elle assure, par exemple, la livraison des achats et commandes au domicile des clients rochefortais pour plusieurs commerces de la ville dont Intermarché, Natura pressing, Biomonde et Intercaves, Elle effectue également, pour le Centre Hospitalier, des liaisons entre Rochefort et La Rochelle, tout cela avec des véhicules électriques et hybrides!

ECO-SERVICES possède 7 points de location de vélos, majoritairement équipés d'une assistance électrique. Ils sont situés à Rochefort (au siège de l'entreprise et à la boutique R'BUS), Fouras, Port des Barques, Soubise, Tonnay-Boutonne et Saint Jean d'Angély Elle organise également des circuits découverte dans la région.

La troisième branche d'activité de cette dynamique société est la vente et l'entretien de golfettes, camionnettes, utilitaires, cabriolets... électriques et de vélos (avec assistance ou non). Certains de ces vélos sont pliants, faciles à transporter et sont assimilés à des bagages à main dans le train ou les avions. Le chargement s'effectue sur une simple prise électrique. Il revient à 1€ pour les véhicules et 0,30 € pour les vélos pour un trajet de 100 kms.



Le vendredi, Cyndie DOS SANTOS faisait découvrir les prestations de la société ECOLUTIS, basée à La Rochelle, qui développe des solutions de covoiturage. Créée en janvier 2008, elle est dirigée par Olivier DEMAEGDT et compte 6 employés.

Covoiturage 17 résulte d'un partenariat entre les Communautés d'Agglomération de La Rochelle et du Pays Rochefortais ainsi que de la Communauté de Communes de la Plaine d'Aunis. Il s'est étendu à la région Poitou-Charentes (Vienne, Deux-Sèvres, Niort, Châtellerault, Communauté d'agglomération Grand Poitiers) et est en interconnexion avec des sites nationaux. L'inscription est gratuite mais nécessaire pour déposer une annonce ou en consulter le détail. Elle peut être effectuée sur le site internet ou par téléphone. Ce service est également accessible via l'application ICOLUTIS sur les smartphones. Les modalités financières du déplacement sont

établies entre les personnes concernées. Il est dégressif en fonction du nombre de passagers. Que ce soit pour des trajets réguliers ou ponctuels, le covoiturage permet de réaliser des économies, protège l'environnement, apporte solidarité et convivialité, réduit les embouteillages et libère des places de stationnement. www.ecolutis.com

La visite de certification

Du 16 au 20 avril 2012, cinq experts visiteurs de la Haute Autorité de Santé ont procédé à l'évaluation de l'établissement dans le cadre de la certification V 2010.

▶ De gauche à droite : Monsieur STIVERT, Monsieur le Docteur BONFAIT , Madame PIERQUIN, Madame DA SILVA, Monsieur BAUE

Les agents de l'établissement étaient conviés à une séance de restitution « à chaud », animée par les experts, qui s'est déroulée le 20 avril dans la salle de l'Hermione en présence de Monsieur DIEUMEGARD.

Durant ces cinq jours, les experts visiteurs ont pu rencontrer des professionnels et des patients dans tous les services de l'établissement. A l'issue de cette visite, ils ont présenté leurs principaux constats.

Ils ont souligné la qualité de l'accueil qui leur a été réservé et la disponibilité des professionnels, qui se sont mobilisés pour faire état de leurs savoir-faire et des réalisations.

Cette visite, menée au pas de charge pour investiguer – dans les délais impartis - l'ensemble des thèmes ciblés par la Haute Autorité de Santé, aura permis aux experts visiteurs de réévaluer à la hausse de nombreuses cotations fondées sur l'appréciation que les professionnels avaient porté sur leurs propres pratiques lors de l'autoévaluation réalisée à l'automne dernier.



Cette réévaluation atteste des efforts importants fournis depuis plusieurs mois par l'ensemble des professionnels. Elle éclaire également sur les difficultés rencontrées à l'automne dernier par les groupes d'autoévaluation pour établir un diagnostic fidèle à la réalité, ce qui a certainement conduit à sous-estimer le niveau de qualité des soins et des pratiques.

Toutefois les experts visiteurs ont également confirmé des points à améliorer, en ce qui concerne l'évaluation des pratiques professionnelles, la prise en charge de la douleur, la prise en charge des patients en fin de vie, le bon usage des antibiotiques, la qualité du dossier patient, la sécurité du système d'information ou la gestion documentaire.

Sous réserve de la décision que la Haute Autorité de Santé prendra dans les prochaines semaines sur la base du rapport des experts visiteurs, cette visite se conclut donc sur une note positive.

Il nous appartient aujourd'hui de poursuivre nos efforts dans le cadre des priorités identifiées par la commission médicale au sein du programme d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins.



En bref

• La chirurgie de l'obésité

En 2010, 120 interventions chirurgicales pour des problèmes d'obésité (sur 600 dans la région Poitou-Charentes) ont été réalisées au Centre Hospitalier de Rochefort, confortant sa place de leader et de pôle d'excellence dans cette spécialité.



En France, près de 15 % de la population adulte est obèse. Un enfant sur six présente un excès de poids. L'augmentation de la prévalence de l'obésité au cours des dernières années a concerné particulièrement les populations défavorisées et les formes graves. En 2009, on comptait 250 000 obèses en Poitou-Charentes.

Les conséquences sur la santé sont dominées par le diabète et l'hypertension, les maladies cardiovasculaires et respiratoires, les atteintes articulaires sources de handicaps... L'obésité retentit également sur la qualité de vie, elle est à l'origine de stigmatisation et de discrimination. C'est une source d'inégalité sociale de santé.

Le Centre Hospitalier de Rochefort traite l'obésité depuis plus de 10 ans, avec succès : une perte de poids pouvant atteindre 50 à 70 kgs est observée en 6 mois à 1 an.

Le Docteur Jean-Paul COUDERC pratique les interventions de chirurgie bariatrique (sleeves gastrectomies et by-pass gastriques, la pose des anneaux gastriques ayant été abandonnée en 2009 par défaut d'efficacité à long terme). En novembre 2011, le Docteur Laurence ROBERT CERATI et, au printemps 2012, le Docteur Valérie RONCHEAU du Centre Hospitalier de La Rochelle sont venues renforcer l'équipe.

Toute chirurgie étant définitive et irréversible, il se passe environ 6 mois entre la première consultation et l'intervention. Ils sont consacrés à la préparation et au bilan pré-opératoire. Outre leur médecin généraliste, les patients rencontrent une psychologue, un gastro-entérologue, un cardiologue, un anesthésiste, un endocrinologue car ils sont souvent diabétiques... La prise en charge diététique est particulière. Elle est basée sur l'absence de frustration, le plaisir de se mettre à table, de manger de tout en petite quantité et surtout débute par réapprendre à acheter des produits adaptés.

Toutes ces spécialités médicales sont présentes au sein de l'hôpital et travaillent en étroite collaboration. Les intervenants se retrouvent tous les mois pour des réunions de concertation lors desquelles ils étudient ensemble les dossiers des patients et déterminent le type d'intervention le plus adapté. Cela permet, par ailleurs, un suivi du patient dans la durée, une consultation par an étant préconisée.

L'objectif est aujourd'hui de développer la prise en charge des super-obèses (200 kgs) très difficiles à opérer techniquement et nécessitant la pose d'un ballon gastrique pendant 6 mois afin de perdre 20 à 40 kgs avant l'intervention.

• Le don du sang

L'Association pour le Don du Sang Bénévole en pays rochefortais a organisé deux collectes auprès des élèves et du personnel du Centre Hospitalier.

En mai 2010, la collecte de sang réalisée sur le site Saint Charles avait rassemblé 49 donneurs. 42 poches de sang avaient été recueillies et 11 primo-donneurs avaient été recensés.

En 2011, en raison du déménagement, l'Association pour le Dong du Sang Bénévole en pays rochefortais n'était pas intervenue dans l'établissement.

Le 9 février 2012, ils se trouvaient à l'IFSI : 34 personnes se sont présentées, 29 ont été prélevées et 9 personnes donnaient pour la première fois.

Le 25 janvier 2012, 2 médecins, 4 infirmières, une secrétaire, une personne responsable du « casse-croute » et 4 bénévoles étaient présents au 3ème étage du Centre Hospitalier : 37 agents se sont présentés, 30 ont été prélevés dont 8 primodonneurs.

Les horaires de présence seront revus pour la prochaine collecte afin que davantage de donneurs puissent participer.



Le Contrat Enfance et Jeunesse

Le Centre Hospitalier de Rochefort est le premier hôpital du département à signer un Contrat Enfance et Jeunesse avec la Caisse d'Allocations Familiales de Charente Maritime.



Madame Malika ANGER-BOURESSAM, Directrice, Madame Elisabeth CHEVALLIER, Présidente du Conseil d'Administration de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) de Charente-Maritime et Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre Hospitalier, ont signé un Contrat Enfance et Jeunesse le 22 février. Messieurs Max SURREAU et Antoine JAGUT, Administrateurs, Madame Delphine MASSOT, Chargée de Communication de la CAF, Madame Laure-Elisabeth LEVEQUE, Cadre territorial, Madame Béatrice CRAMIER, Directrice des Ressources Humaines de l'établissement, Madame Fabienne SARRAZIN, Responsable de la Crèche ainsi que Mesdames Céline FREMONDEAU et Agnès DUPERRE étaient présents. Instauré en 2006, ce contrat d'objectifs et de cofinancement, habituellement passé avec les communes et certaines entreprises, vise à promouvoir une politique globale et concertée en faveur de l'accueil des enfants de moins de 6 ans. A ce jour, 54 ont été signés en Charente Maritime.

La Caisse d'Allocations Familiales avait soutenu l'établissement dans la construction de la crèche sur le nouveau site par une subvention de 161.200 €. Par ce contrat, conclu pour 4 ans, elle s'engage à verser au Centre Hospitalier la somme globale de 124.600 € soit une moyenne annuelle de 31.500 € en sus des prestations de services qui représentent 270.000 € chaque année, le budget de la Crèche étant de 730.000 €.

La crèche de l'hôpital Saint Charles avait un agrément pour 30 enfants par jour. Sur le site de Béligon, l'établissement a un agrément pour 40 enfants par jour avec des modulations en fonction des différents horaires de la journée et des temps de congés dans l'année. Il se compose comme suit, afin d'optimiser au maximum son taux d'occupation : 15 places de 6h15 à 8h30, 40 places de 8h30 à 17h30, 30 places de 17h30 à 18h30, 10 places de 18h30 à 21h30, 30 places pour les mois de juillet et août et 20 pour la semaine de congés de Noël.

A ce jour, 80 enfants sont inscrits et présents régulièrement soit 60 enfants du personnel hospitalier, pour la majorité des services paramédicaux ou médicaux, et 20 enfants de l'extérieur.

Outre le fait que la crèche est une prestation très demandée par les agents de l'établissement et les personnes extérieures au Centre Hospitalier, elle est également un support qui contribue grandement à faciliter le recrutement des personnels hospitaliers. En effet, l'amplitude horaire proposée permet aux personnels soignants de se libérer plus facilement de la garde des enfants de moins de 3 ans. La crèche constitue un élément fort de la politique sociale de l'établissement dont tous se sont félicités.

• La formation aux gestes d'urgences

Depuis février 2012, des sessions de formation aux gestes d'urgences sont animées par les ambulanciers du SMUR.

L'arrêté du 3 mars 2006 et le décret du 6 mars 2006 imposent une formation aux gestes et soins d'urgence (FGSU) de niveau 1 et/ou de niveau 2 pour « tout le personnel administratif ou non, voué à travailler (ou exerçant) au sein d'un établissement de santé ou d'une structure médico-sociale... ».

Afin de répondre à cette exigence, la Direction des Soins, la Direction des Ressources Humaines et le Docteur TAP, Responsable des Urgences, ont initié un projet de formation interne. Les ambulanciers du SMUR formateurs AFGSU (Claude CONTAMINE, Patrick GABIOT, Laurent NIVAULT, Christian GOUTTE et Gilles BECHAREF) ont animé ces sessions. Le Docteur TAP, titulaire d'un diplôme pédagogique, a inauguré la première séance afin de valider ce module.

Une évaluation est réalisée pour chaque session afin de répondre aux besoins des agents.

A ce jour, plus de la moitié des Infirmier(e)s ont suivi ce module de 3 heures. L'objectif à atteindre étant la formation de l'ensemble des agents de l'établissement (Aides-soignant(e)s, personnel administratif...).

Article de Joëlle LOUIS



• Des consultations de pneumologie sur Oléron

Les Centres Hospitaliers de Rochefort et de Saint Pierre d'Oléron ont signé une convention pour la mise en place de consultations de pneumologie, 6 mois jour pour jour après celles d'orthopédie.



En octobre 2011, des consultations d'avis spécialisé d'orthopédie sont réalisées à l'Hôpital de Saint Pierre, à raison d'une demi-journée par semaine, par les chirurgiens du Centre Hospitalier de Rochefort. La croissance de cette activité confirme qu'elle répond aux besoins de la population de l'île et incite l'établissement à poursuivre la démarche.

Depuis le 30 mars 2012, des consultations avancées de pneumologie sont mises en place. Elles ont été officialisées le 22 mars en présence des deux directeurs d'établissement, Monsieur Pierrick DIEUMEGARD et Monsieur Alain LE ROUX, du Docteur Patrick TREUSSART, Président de la Commission Médicale d'Etablissement de l'hôpital de Saint Pierre d'Oléron, du Docteur Mamoudou TAMBOURA, Pneumologue au Centre Hospitalier de Rochefort, de Monsieur Jean-Paul PEYRY, Vice-Président du Conseil Général, de Monsieur Patrick MOQUAY, Maire de Saint Pierre d'Oléron et de membres du personnel. Tous se sont félicités de cette coopération qui constitue un gain de temps et d'argent pour les habitants de l'île dont les déplacements, pour certains, sont parfois compliqués. Des explorations fonctionnelles simples sont réalisables sur place avec un matériel portatif. D'autres examens sont uniquement possibles sur le plateau technique du Centre Hospitalier (explorations plus invasives, scanner...). En apportant une offre de soins de proximité, très appréciée par la population oléronaise, le Centre Hospitalier répond à sa mission de service public.

Dans un premier temps, le Docteur TAMBOURA consulte le dernier vendredi après-midi de chaque mois. Les rendez-vous sont pris auprès du secrétariat de l'Hôpital de Saint Pierre d'Oléron du lundi au vendredi de 14 à 17 heures en appelant le 05 46 47 00 98.

Une réflexion est engagée pour le développement d'autres spécialités, notamment la gynécologie.

Des consultations d'Addictologie à Marennes et Oléron

Le CSAPA de Rochefort a déposé un projet de consultations de proximité à l'Agence Régionale de Santé (ARS) qui l'a accepté et financé. Il a permis d'ouvrir des espaces de consultations d'addictologie à Marennes et Oléron.



En raison des problèmes rencontrés pour les personnes éloignées de venir consulter à Rochefort et suite aux demandes des professionnels locaux, un médecin, une infirmière et une psychologue de Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) du Centre Hospitalier de Rochefort ont ouvert un premier espace de consultation, tous les lundis après-midi, dans les locaux de l'Hôpital de Marennes en décembre 2010.

Pour améliorer l'accès aux soins des Oléronais, une infirmière expérimentée en addictologie du CSAPA de l'établissement, plus habilitée à recevoir les personnes qui souhaitent un soutien par rapport à l'alcool et au tabac, est présente tous les mardis, depuis janvier 2012, au Centre Médico-Social de Saint Pierre d'Oléron, dans un local mis à disposition par le Conseil Général.

Depuis une dizaine d'années, chaque mercredi, une thérapeute familiale de Synergie 17 effectue des consultations dans ces

locaux. Elle accompagne plus spécifiquement les personnes en difficultés avec une substance illicite (héroïne, cannabis, cocaïne...) ainsi que leur famille. Depuis son ouverture, le CSAPA a reçu 4 à 5 personnes par journée de présence. Une douzaine sont prises en charge chaque semaine par les deux structures. Complémentaires, elles confortent leur collaboration, en lien avec les acteurs du secteur médical, éducatif et social.

L'ouverture de cette consultation a été officialisée le 16 avril 2012 en présence de Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur du Centre hospitalier de Rochefort, du Docteur Laurence VASSE, médecin addictologue du CSAPA de l'Hôpital et de Monsieur Daniel BASSO-FIN, Directeur du CSAPA associatif Synergie 17 et Alliance.

A destination des acteurs locaux, une réunion d'information sur ces nouvelles activités était proposée le 17 avril dans les locaux de l'Hôpital de Saint Pierre d'Oléron afin de leur

présenter le projet et recueillir leurs attentes.

Tous les rendez-vous, que ce soit pour Rochefort, Marennes ou Oléron sont pris en appelant le 05 46 88 56 30. Article sur le CSAPA dans le Dossier de cette revue



• Embarquement immédiat

Le 11 mars 2011, Pascaline MITARANGA peintre de Saint Nazaire sur Charente, en collaboration avec Elizabeth AUSINA, scénographe, installait ses premières fresques dans la salle d'attente des Urgences Pédiatriques. Financé par le Lions Club Arsenal, ce projet se poursuit le 19 mars 2012 par la décoration d'un premier couloir de pédiatrie.



Quelques dernières retouches et le voyage commence.... On embarque sur le bateau.....



Il quitte le quai et l'on va s'installer.....



On s'affaire en cuisine... Un cocktail sur le pont d'où, plus tard, on admire la lune...







Mais chaque enfant se racontera son histoire...

La prochaine étape de ce projet est la décoration de l'autre couloir de la pédiatrie puis, dans quelques mois, celui de la maternité. Félicitations à l'artiste pour ces remarquables tableaux et merci au Lions Club, présent depuis de nombreuses années pour agrémenter le séjour des enfants à l'Hôpital de Rochefort.



Au Centre de Gérontologie



Balade en Irlande

Le 28 février 2012

Pour fêter les anniversaires du mois de février, les résidents sont partis à la découverte de l'Irlande et de ses musiques chères à Patrick COUTON. A travers le récit de l'histoire de ses « ancêtres » qui, face à la famine, ont quitté leur Eire natale pour l'Amérique, avec une escale sur l'île de la Tortue aujourd'hui Haïti, puis la France, cet auteur compositeur interprète, fort d'une expérience de 10 ans dans des cabarets parisiens, a su allier comédie, conte et musique tout au long de son spectacle guidé par son feeling et les réactions du public.

Les résidents se sont laissés séduire par l'orchestration dynamique et entraînante des chansons irlandaises, celtiques, de gospel, du far-west et des refrains poétiques de Georges Brassens ou de Jean Ferrat.

S'accompagnant à la guitare sèche, au banjo, à la mandoline, à la guitare à résonateur et au « piano du pauvre » (l'harmonica), il a notamment interprété la balade nord irlandaise de Renaud en hommage à Bourvil, Le 31 du mois d'Août, Oh when the saints, Emmène-moi... Son énergie communicative a gagné les résidents, dont ceux du Clos des Fontaines invités à partager cette manifestation, qui ont beaucoup chanté et tapé des mains pendant toute sa prestation.

Mini mini

Le 29 février 2012

Elisabeth LAPIERRE de Saint Savinien est venue exposer sa passion : la création de vitrines miniatures. Le projet est né

d'objets miniatures « Quand j'aurai du temps, je ferai une maison miniature ». A la retraite, elle se lance dans l'aventure mais n'a pas l'argent nécessaire pour acheter les couteuses décorations. Alors, elle trouve un intérêt à tout réaliser elle-même, à moindre coût, en récupérant toutes sortes de matériaux. Ainsi, les meubles sont



les lampes à pétrole avec un bouton et un morceau de stylo, la plaque de cheminée avec des échantillons de papier peint... seule est achetée la pâte fimo. Le thème qu'elle a choisi est le monde rural de la fin du 19ème et du début du 20ème siècle dans les différentes régions françaises. A ce jour, elle a reconstitué les pièces de maisons savoyardes, charentaises, bretonnes et alsaciennes. Son projet : l'ouverture d'un musée de la vie rurale et de la miniature.



L'art des tesselles

Le 12 mars 2012

Le sourire et les créations de Clara LEBERRE ont ravi les nombreux résidents venus admirer ses œuvres sous la tonnelle pour la première animation en extérieur de l'année. Attirée depuis l'enfance par les loisirs créatifs et très manuelle, Clara a rêvé une nuit que des pots de peinture flottaient dans l'eau et qu'elle les ramassait. Le lendemain, elle achetait une toile et commençait à peindre des tableaux sur le thème de la mer. En allant voir une amie qui faisait de la mosaïque, elle a eu une révélation. Depuis une douzaine d'années, elle compose des tableaux et toutes sortes d'objets d'ornement. Elle a décoré sa porte d'entrée, les plinthes de sa maison, sa salle de bains et même le dessus du congélateur et avoue s'être laissée envahir par sa pas-

sion de la mosaïque. Clara travaille à l'inspiration : elle prend un support et colle des petites pièces au fur et à mesure (miroir, pierres d'aquarium, perles...). Les résidents l'ont félicitée pour ses jolies réalisations dans des styles très différents à tendance orientale, moderne, romantique, disco... Il y en avait pour tous les goûts.



• Claire, la « cláirseach »

Le 20 mars 2012

Américaine de souche irlandaise, diplômée des Beaux-arts, spécialiste de la mythologie celtique et des manuscrits médiévaux, illustratrice, calligraphe, enlumineuse et harpiste, Jane SULLIVAN enseigne, à Saintes, dans toutes ces disciplines. Son professeur lui ayant dit qu'une harpe est une amie et qu'il convient de lui donner un nom, elle nous a présenté « Claire », sa harpe celtique (cláirseach en irlandais), « François » restant dans son salon... Elle joue pour le plaisir « On prend la harpe dans ses bras, c'est comme un câlin ». C'est avec grâce, délicatesse et légèreté que Jane a interprété de mélodieuses balades aux sonorités lentes ou plus rythmées. Cet après-midi, elle a transporté les résidents, et leurs invités du Clos des Fontaines et du Plessis de La Rochelle, dans le monde féérique et enchanté de l'Irlande et du Moyen-Age. Par ses effets

artistiques (rouler du son ou glissement d'eau), elle les a emmenés dans un monde de rêve, apaisant, dans un autre siècle.

On en reste « Béate »...

Le 22 mars 2012

La passion, thème de l'année pour les animations, était à nouveau au rendez-vous dans la salle de vie. A l'Association Rochefort Accueil, Christine AULIER anime un atelier de confection de dentelles qui compte 22 membres de tous âges. Elle se déplace également dans les écoles du CM1 au collège.

Christine est venue avec ses carreaux (métiers à dentelle), faits maison avec du polystyrène et du tissu, pour une démonstration de son savoir-faire, expliquer la technique de dentelière aux résidents et leur montrer quelques réalisations (cadres, bracelets, colliers, cols, rubans, napperons...). Ils ont



été impressionnés par la variété et le nombre de fuseaux, deux dans chaque main, qu'elle croise et toutes ces épingles qu'elle pique sur des modèles qu'elle achète ou dessine elle-même. Au fur et à mesure de ses mouvements, ils ont pu voir la dentelle se former. Dentelière depuis 20 ans, elle ne se sépare pas de son carreau et en a fabriqué un, pliable, qu'elle emporte en vacances.



Les petits chardonnerets

Le 29 mars 2012

Créé en 1976, le groupe folklorique de l'Association Les Echardrits (« petits chardonnerets ») de Tonnay Charente est venu animer cette après-midi avec des danses régionales auvergnates, des Deux-Sèvres, du Poitou (rondes maraîchines, polkas...). Les membres de l'atelier couture confectionnent, à l'identique, les costumes et coiffes datant de 1850 à 1870 selon les méthodes employées à l'époque. Les sous-vêtements (jupons, culottes...) sont authentiques tout comme les habits exposés dans le musée de l'association, 3 avenue Charles de Gaulle à Tonnay-Charentes.

Il n'existe pas de partitions de ces musiques traditionnelles, elles se transmettent de bouche à oreille au fil des temps.

Aussi, 4 musiciens accompagnent les 28 danseurs et danseuses de 7 à 77 ans dont le Président, Monsieur Jean CHEVREAU. La troupe se produit dans des maisons de retraite, des spectacles, des animations... Elle échange régulièrement avec des groupes folkloriques bretons, bourguignons, anglais, allemands et espagnols.

En chansons

Le 6 avril 2012

Denise DESHAYES, Renée GALLE, Monique ARRIVE, Joëlle SOULET, Marie-Claude BEILLEVERT et Françoise PAPIN de l'association des retraités du Centre Hospitalier sont venues accompagner des résidents de la Maison de Retraite « Les Jardins de Lucille » d'Echillais pour une série de chansons très appréciée des spectateurs. Avec Mesdames Monique BERNARD, Cécile HOLUIG, Josette RENAUDET, Paulette MOREAU, Paulette CAILLAUD et Monsieur Roger COURNAC, en chœur, ils ont repris les airs de Jean FERRAT, Georges BRASSENS, Yves DUTEIL sans oublier des chansons traditionnelles « Le temps des Cerises », « Tout va très bien Madame la Marquise », et



les inévitables « Amants de Saint Jean » pour terminer par la « Chanson populaire » de Claude François.



Une quilteuse de talent

Le 16 avril 2012

Passionnée de patchwork depuis 20 ans, Brigitte TARDY a créé deux clubs en Picardie et un à Pont l'Abbé d'Arnoult où elle réside. Elle est venue montrer ses réalisations aux résidents et leur expliquer les différentes techniques. Quelle patiente !! entre le découpage, l'assemblage des pièces de tissu, le mate-lassage qui consiste à coudre ensemble la surface du patchwork et une doublure entre lesquelles on insère une couche de molleton. La couture se fait à l'aide de points selon des tracés décoratifs et donnant un relief à l'ensemble fini. Pour réaliser ce piquage, le quilting, un cercle en bois pour tendre le tissu, une aiguille très fine et du fil spécial sont nécessaires. Cela représente des mois voire plus d'un an de travail car Brigitte

confectionne plusieurs réalisations en même temps : décors de salle de bains ou de cuisine, coussins, sacs, plaids...

Outre le tissu spécifique pour patchwork qui vient des Etats-Unis et est particulièrement onéreux, elle utilise aussi bien des pantalons, chemises de son mari qu'un tablier de sa maman.

Du rire et de la musique

Le 23 avril 2012

En cette journée maussade, les enfants du personnel de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) et de l'Unité de Soins de Longue Durée (USLD) étaient conviés, avec leurs parents, à se joindre aux résidents pour assister au spectacle de Bruno de BLASIIS, « L'excentrique musicien » auquel ils ont participé pour plusieurs numéros. Représentant la 5ème génération d'une famille du spectacle qui se produit depuis plus de 40 ans en milieu hospitalier, il a remis au goût du jour des tours que son arrière grand-père ou son grand-père réalisaient tels que cette manière, fort originale, de jouer du violon. Mélange de magie, d'esprit clownesque et de musique, ses péripéties et ses gags ont beaucoup amusé petits et grands. Prestidigitateur, marionnettiste, ventriloque, clown, joueur d'orgue de barbarie..., il a d'autres cordes à son archet et reconnaît avoir la chance de pouvoir vivre de sa passion.



La reconstruction du Centre de Gérontologie

• L'avancement du projet

L'isolation extérieure est bien avancée





Les patios s'aménagent





La pose des cloisons est achevée, les armatures des faux-plafonds ont commencé

Les premiers revêtements de sols font leur apparition

Le plancher chauffant est en cours de réalisation











La Vie des Associations

L'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort

Depuis le 1er janvier 2012, l'Omnisports Hôpital est devenu l'ASCHR, Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort, identité plus représentative de son appartenance à Rochefort.

Le site internet de l'Association a été relooké mais n'a pas changé d'adresse internet (www.omnisports-hopital.org) et un 2ème site, exclusivement consacré à l'EKOI TOUR (www.ekoitour.fr), a été créé : Plus de 14000 personnes s'y étaient connectées à la date de la course !



TO THE POST OF THE

L'EKOI TOUR

Fort du succès de la première édition de cette cyclosportive à laquelle 526 coureurs avaient pris part l'an dernier, le 2ème EKOI TOUR du Pays Rochefortais s'est déroulé le 5 mai 2012 avec de nouveaux circuits et un chronométrage électronique.

Depuis Soubise, 765 coureurs se sont élancés pour 2 parcours, l'un de 108 kms, l'autre de 149 kms

avec 10 à 16 côtes à franchir dont certaines étaient particulièrement difficiles comme celles de Fougerolles, du Calvaire, du Moulin de Livroux, des Cantinauds, des Plancinauds, de Fenioux et de Juicq.

Pas de doute, l'EKOI TOUR gagne en notoriété et remporte un vif succès auprès des sportifs. En 2011, les participants étaient essentiellement régionaux. Cette année, même si la majorité était du Poitou-Charentes, ils sont venus de toute la France, du Nord et du Pas de Calais, de Moselle, d'Isère, du Gard... A l'exception de la Provence- Côte d'Azur, de l'Alsace et de la Franche-Comté, toutes les régions étaient représentées.

Outre la presse spécialisée, cette course a suscité l'intérêt de plusieurs médias dont France 3.

Elle est aussi une belle aventure humaine : l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort a reversé 1 € par

dossard pour les animations au Centre de Gérontologie. EKOI, dans le cadre du mécénat, a reconduit l'initiative de l'an dernier et a alloué la même somme au service de Pédiatrie de l'Hôpital. Il offrait également une paire de chaussettes de compression à chaque participant.

De nombreux sponsors se sont joints à EKOI pour permettre la réalisation de cette manifestation : le Conseil Général de Charente Maritime, la Communauté d'Agglomération du Pays Rochefortais, la ville de Soubise, les Cycles Mazerolles d'Aytré, Actuel Miroiterie, Axa Assurances Eric Jaillon, Auto-école Bénéteau, ECBL, Kauf'Elec, la Boucherie, la Brasserie des Demoiselles, Atelier Peinture Déco 17, le Crédit Mutuel, Géodis Calberson, Jolival, Sud-Ouest, Toyota, Intermarché contact de Soubise ...

Une course à un rythme soutenu : Loïc HERBRETEAU de Limoges remporte la grande boucle avec une moyenne de plus de 40 km/h et Cédric GUILLAUD de Marennes triomphe dans les 108 kms avec une moyenne de 39,35 km/h. Les premiers coureurs de l'ASCHR sont Régis SEUWIN, 39ème sur le grand

circuit et Jacques BECKER, 69ème sur les 108 kms.

Malgré les efforts fournis, bon nombre ont gardé le sourire, preuve de leur plaisir de participer à cette manifestation. Rendez-vous en 2013!!!



Prochain rendez-vous sportif : la 22ème édition des 10 km de Breuil-Magné comptant pour le Challenge du Pays Rochefortais le Dimanche 16 Septembre 2012.

• L'Association des Représentants des Usagers du Centre Hospitalier de Rochefort (ARUCH)

La mission des Représentants des Usagers du système de santé est définie par la loi du 4 mars 2002, relative aux droits des malades et à la qualité du système de santé, l'ordonnance du 24 avril 1996, les lois du 9 août 2004 et la loi Hôpital, Patients, Santé, Territoires du 21 juillet 2009, dite loi Bachelot, qui renforce leur engagement en tant qu'acteurs du système santé au sein des établissements



Le Représentant des Usagers agit principalement pour le respect des droits des usagers ainsi que l'amélioration qualitative du système de santé et, plus spécifiquement, du système de soins. Il les représente dans les établissements de santé. Il est membre de droit au sein du Conseil de Surveillance (2 membres) et de la Commission des Relations avec les Usagers (CRUQ).

Il participe à différentes commissions : Comité de Liaison en Alimentation et Nutrition (CLAN), Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales (CLIN), Commission de soins. Il est également impliqué dans de nombreuses instances contribuant à orienter la politique de santé au niveau local, régional (Conférence Territoire de l'Agence Régionale de Santé) et national (membre du Collectif Inter Associatif sur la Santé - CISS). Il exerce cette mission dans le cadre d'un mandat qui lui est confié par une association agréée.

Le Représentant des Usagers suit des formations spécifiques.

Les missions de l'ARUCH:

- S'impliquer, au nom des usagers, dans l'administration et l'organisation de la prise en charge des patients à l'hôpital, de l'accueil à la sortie.
- Contribuer à l'amélioration de la vie quotidienne du patient, faire le lien entre les patients et les professionnels de santé dans le respect de ses droits,
- Développer la dimension collective de sa représentation en réseau avec d'autres associations,
- Faire valoir les droits et la qualité de vie des personnes malades, patients hospitalisés ou bénéficiaires de soins, usagers victimes d'accidents médicaux.

Les actions de l'ARUCH de Rochefort :

Observer et améliorer :

- Recueil des réclamations et plaintes des usagers du Centre Hospitalier en partenariat avec la personne chargée des relations avec les usagers, Albane LERUSTE,
- Analyse des plaintes et propositions d'axes d'amélioration dans le cadre des CRUQ,
- Amélioration continue de la qualité de la prise en charge de la personne soignée,
 - Enquête de satisfaction auprès de patients hospitalisés.

Élaborer et négocier :

- Participation à la rédaction d'une charte de la bientraitance,
- Promotion et respect des conditions d'hygiène, veille au respect de la dignité de la personne soignée et de son entourage,
- Participation à des formations régionales ou nationales : Un membre formateur du réseau du CISS Paris dispense des formations à destination des Représentants des Usagers,
- Participation aux journées d'informations et de prévention organisées par le Centre Hospitalier.

Article rédigé par les membres de l'ARUCH



Le Dossier

Les activités médicales dans le bâtiment de santé publique

Le bâtiment de santé publique se situe à côté du parvis du Centre Hospitalier. Il accueille plusieurs unités médicales de l'établissement ainsi que l'Association pour le Développement de l'Autodialyse en Charente Maritime, ADA 17.



L'Association ADA 17, association loi 1901, a été fondée le 1er juillet 1981 par le Docteur Guy LEMAIRE, créateur dès 1974 du service de Néphrologie au Centre Hospitalier de La Rochelle.

Elle a pour but d'organiser et de développer le traitement par épuration extra-rénale de patients atteints d'insuffisance chronique par l'autodialyse (hémodialyse à domicile ou en unité d'autodialyse), dialyse péritonéale et toute méthode susceptible de favoriser la dialyse de proximité, le maintien à domicile et l'autonomie des patients ou de constituer une alternative à l'hémodialyse en centre lourd. Ses missions sont de garantir le libre choix du patient, d'offrir une prise en charge de qualité et adaptée et de préserver une offre de soins de proximité et diversifiée. Il existe

- 6 Unités d'Autodialyse en Charente Maritime. Elles sont situées à La Rochelle, Rochefort, Saint Pierre d'Oléron, Saint Jean d'Angély, Royan et Saintes,
- 3 unités de Dialyse Médicalisée implantées à Rochelle, Royan et Saintes.
- 2 centres lourds situés dans les centres hospitaliers de Rochelle et Saintes.



L'unité d'Autodialyse de Rochefort a été créée le 16 octobre 1986. Le 10 mai 2011, elle quittait ses locaux de la rue Jean Jaurès pour rejoindre le site du nouveau Centre Hospitalier, à Béligon. Elle peut accueillir 6 patients le matin et 6 l'après-midi. Elle fonctionne actuellement les lundis, mercredis et vendredis. Pendant les vacances l'unité ouvre tous les jours afin d'accueillir les patients dialysés en déplacement ou en

Après une période de dialyse au centre hospitalier d'une durée de 1 à 2 mois, tout patient autonome résidant en Charente Maritime, peut, si son état de santé lui permet et sous réserve du bon déroulement des séances de dialyse, être dialysé dans une unité d'autodialyse de proximité. En général 3 séances de 4 h par semaine sont nécessaires à une bonne épuration. Une infirmière libérale, Mme Véronique JUTANT, assure la réalisation des séances de dialyse, avec l'aide d'un agent de service, Mme Graziella DIXMIER. Certains patients ayant reçus une

formation, participent plus activement à leur traitement en préparant le matériel et le générateur pour leur séance. Le médecin néphrologue de l'association, le Docteur CATOLIQUOT, assure les visites dans l'unité.

En 2011, l'unité d'autodialyse de Rochefort a réalisé 1949 séances pour les patients résidents et 120 séances pour les patients vacanciers.





La Permanence d'Accès aux Soins de Santé (PASS) de l'Hôpital de Rochefort a ouvert ses portes le 1er octobre 2001 en application de la loi d'orientation relative Programmes Régionaux pour l'Accès à la Prévention et aux Soins (PRAPS).

Cette cellule de prise en charge médico-sociale, rattachée au Pôle Médico-Technique dont le Cadre Supérieur de Santé est Catherine VIRFOLLET, est destinée à faciliter l'accès des personnes démunies au système hospitalier ainsi qu'à un réseau institutionnel ou associatif de soins, d'accueil et d'accompagnement social y compris pour la reconnaissance de leurs droits sociaux. Son objectif est de faire réintégrer le circuit traditionnel d'accès aux soins à tout public qui la sollicite. A Rochefort, la majorité sont des personnes hébergées ou logées, des étrangers mais peu de SDF.

Toute personne est identifiée (nom, prénom, date de naissance). A sa première visite, elle est, en général, reçue par le binôme infirmière assistante sociale. Le médecin effectue un bilan de santé et, en fonction de l'urgence médicale et de sa couverture sociale, elle est prise en charge au sein de la structure ou est orientée vers un médecin de

Les patients sont accueillis à la PASS du lundi au vendredi de 9 à 12 heures. Ils y viennent pour des soins, pour prendre une douche (des sanitaires individuels sont à leur disposition, les produits d'hygiène et le linge de toilette leur sont fournis), Un petit déjeuner est offert mais dans le cadre d'un apport nutritif.

Le Docteur Evelyne PAQUEREAU, praticien de la PASS, prend en charge tout type de pathologie (infectieuses, digestives, dermatologiques, neuro-psychologiques...).

Elle peut orienter les patients vers les différents spécialistes du Centre Hospitalier en consultation externe, voire en hospitalisation. Elle leur apporte également un soutien pour mener à bien des soins s'ils ont déjà un médecin traitant mais que la mise en œuvre des prescriptions est difficile, souvent par refus. Elle peut leur délivrer gratuitement des médicaments dans l'urgence et sous certaines conditions

Edith HENRY, assistante sociale, s'occupe des formalités pour qu'ils obtiennent une couverture sociale et facilite leurs démarches administratives. Elle travaille en partenariat avec le réseau rochefortais.

Claire CORBIERE, infirmière, intervient pour prises de sang, pansements... Elle a un rôle d'éducatrice à la santé et entretient une relation d'aide et d'accompagnement.

Si, à sa sortie d'hospitalisation, les agents hospitaliers ont un doute sur la possibilité du patient à prendre en charge ses soins, ils peuvent l'adresser à la PASS.

En 2011, la PASS a enregistré 1762 passages pour 223 personnes différentes principalement âgées de 29 à 39 ans : 65% d'hommes, de personnes seules et de gens ayant des ressources. Elle a accueilli 1/3 de femmes, de SDF et d'étrangers.





Depuis 1999, l'Hôpital de Rochefort met à la disposition de la population un Centre de Dépistage Anonyme et Gratuit (CDAG), maillon régional essentiel de la politique de lutte contre le VIH/sida et les Infections Sexuellement Transmissibles (IST) basée sur une prévention

combinée associant tous les outils de prévention disponibles afin de s'adapter aux besoins et aux comportements individuels de chacun.



Cette structure est la seule à disposition de la population du bassin rochefortais, de Marennes et de l'Ile d'Oléron, les 2 autres centres du département étant situés à La Rochelle et à Saintes. Les consultations et examens y sont anonymes et gratuits, sans jugement de valeur. Le Docteur François BISSUEL, responsable de l'unité et deux infirmières insufflent, depuis un an, une nouvelle dynamique visant à

poursuivre et développer la démarche de prévention, avec le soutien de l'établissement. Les consultations se déroulent le lundi de 14 à 17h et le vendredi de 11h30 à 14h30.

Le patient est reçu en entretien individuel une infirmière qui répond à toutes ses questions et évalue avec lui les situations à risques qu'il a pu connaître. Elle pratique ensuite les tests de dépistage désirés (prise de sang et/ou analyse d'urine). Les résultats lui sont également rendus en entretien individuel. Depuis mars 2012, des Tests Rapides d'Orientation et de Diagnostic (TROD) sont mis en place : ils permettent de dépister une séropositivité avec une goutte de sang prélevée sur le doigt. Le patient obtient le résultat de son analyse environ 20 minutes plus tard.

Afin de s'adapter aux besoins et aux comportements individuels de chacun, tous les outils de prévention y sont disponibles (préservatif, dépistage, traitements préventifs...) et il est maintenant possible de se faire vacciner contre l'Hépatite B au CDAG.

Toutes les informations sur le CDAG sont accessibles sur le site www.ch-rochefort.fr dans la rubrique « L'offre de soins »

Le Centre d'Accompagnement, de Soins et de Prévention en Addictologie (CSAPA) est, depuis 2010 et conformément au nouveau Schéma Régional médico social, la dénomination du Centre de Lutte contre les Conduites Addictives (CLCA), unité de consultation ambulatoire en addictologie qui existe depuis plus de 10 ans au sein de l'Hôpital de Rochefort.

Le CSAPA du Centre Hospitalier de Rochefort accueille en consultation toute personne en difficulté avec une conduite addictive. Il prend en charge de manière plus spécifique les personnes en difficultés avec l'alcool, le tabac ou une conduite addictive sans produit (internet, jeux d'argent, achats compulsifs...). Il reçoit également l'entourage familial, amical ou professionnel d'une personne en difficultés, pour un soutien.

Les consultations sont gratuites et confidentielles.

Le secrétariat est ouvert tous les jours de 9h à 13h et de 14h à 17h sauf le mardi et le mercredi matin.

L'accompagnement est effectué par une équipe pluridisciplinaire qui travaille en lien ; elle est composée de quatre médecins, le Docteur

Laurence VASSE, responsable de la structure, les Docteurs Eliane BLANCHE BARBAT, Philippe BINDER et Christophe LATOUR, une infirmière, Elsa LAHAYE, deux psychologues, Séverine ROUSSE et Henri Louis GUERIN, une secrétaire, Sandrine LAUMEL, une diététicienne, Claudie BLANCHARD, une assistante sociale. Delphine BESSONET et une cadre de santé, Fanny PARISOT.

Selon les besoins des personnes, des soins différents peuvent être proposés sur la durée : entretien motivationnel, sevrage ambulatoire, sevrage hospitalier, accompagnement vers une cure, soutien psychologique, psychothérapie, groupes de parole, atelier de relaxation-méditation... En 2011, le CSAPA a accueilli 405 patients dont 235 nouveaux consultants et a réalisé 2156 consultations. 80,9 % ont été reçus pour une addiction à l'alcool et 15,1 % au tabac.

L'Equipe de Liaison en Addictologie (ELSA) a commencé son activité au Centre Hospitalier de Rochefort en septembre 2008. En mai 2010, elle a été sollicitée pour étendre cette activité de liaison sur l'ensemble du territoire de santé et en particulier sur le Centre Hospitalier de la Rochelle.

L'équipe de Liaison intervient auprès des patients hospitalisés au Centre Hospitalier. Le rapport de 2000 du ministère de la Santé sur le repérage des conduites addictives montre que les problèmes d'addiction sont très fréquents à l'hôpital : 18% des personnes hospitalisées en médecine, chirurgie ou obstétrique ont un problème avec l'alcool et 20 à 25% des admissions aux urgences sont liées à des consommations excessives d'alcool. Par ailleurs, on sait que le tabac est responsable de 60000 décès par an en France (pathologies cardiaques, respiratoires, cancéreuses). Le temps de l'hospitalisation est souvent un moment privilégié pour permettre à des personnes en difficultés avec une conduite addictive, que ce soit le tabac, l'alcool ou des substances illicites, de faire le point par rapport à leur situation et d'en analyser les conséquences. L'entretien avec l'équipe ELSA permet de réaliser cette évaluation et d'accompagner les personnes vers une démarche de soins si besoin. Il peut également donner la possibilité de réaliser des entretiens familiaux ou conjugaux amenant un éclairage complémentaire et permettant d''associer l'entourage au projet de soins.

Les missions de l'Equipe de Liaison se répartissent en trois types d'activités ayant pour objectif général de développer une culture de l'addictologie au sein de l'hôpital :

- interventions directement auprès des patients hospitalisés présentant une conduite addictive, à la demande des médecins des services, et tous les matins aux urgences,
 - rôle d'information et de formation auprès du personnel soignant,
 - acteur dans le réseau local et régional d'addictologie.

L'équipe est composée d'un infirmier, Mikaël GINCHELEAU, d'un médecin, le Docteur Laurence VASSE, d'une psychologue, Séverine ROUSSE et d'une secrétaire, Catherine BONNEGARDE.

L'ELSA est intervenue, en 2011, auprès de 362 patients sur le Centre

Hospitalier de Rochefort, dont 70% pour des problèmes liés à l'alcool, 19% aux drogues illicites et 11% au tabac. Elle a réalisé 629 actes (70% infirmiers, 17% médicaux, 13% psychologiques).



Portraits



Catherine PEYRON

Directrice de site du Centre de Gérontologie

Catherine PEYRON a commencé sa carrière dans la Vienne, en tant que directrice adjointe au Centre Hospitalier de Lusignan, en Direction commune avec le CHU de Poitiers depuis le 1er janvier 2012, qui accueille une Unité de Soins de Longue Durée, de Soins de Suite, d'Etats Végétatifs Chroniques (EVC) et un Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD).

Juriste de formation et titulaire d'un Master 2 en Droit des interventions sanitaires et sociales, Catherine PEYRON a ensuite rejoint la ville de Tours, pendant 5 ans, où elle était détachée au Centre Communal d'Action Social (CCAS) en qualité de Directeur de 4 maisons de retraite.

L'an dernier, elle a choisi de s'installer à Rochefort et a été nommée Directrice de site du Centre de Gérontologie le 19 août en remplacement de Monsieur Alain MARCHADIER qui a fait valoir ses droits à la retraite.

Quelles sont vos missions? Outre la direction de site du Centre de Gérontologie Clinique, les missions qui m'ont été confiées sont orientées vers l'ouverture du nouveau Centre de Soins et d'Hébergement Gériatriques. En ma qualité de Chef de projet, j'ai pour mission d'organiser et de coordonner le déménagement et l'ouverture du nouveau bâtiment, en lien étroit avec le chef de pôle, les médecins, la cadre supérieure de santé et les cadres de santé du pôle gérontologique mais aussi en coordination avec les directions fonctionnelles.

Concrètement, comment se traduisent-elles ? Je participe aux réunions du Comité de Pilotage afin d'assurer la bonne transmission des informations entre les utilisateurs, la Maîtrise d'œuvre et la Maîtrise d'Ouvrage et travaille à l'élaboration des futures organisations de travail. Cela implique de concevoir, formaliser et assurer leur cohérence, qu'elles soient médicales, soignantes, paramédicales, hôtelières ou logistiques. A chaque fois que cela sera possible, la mise en place de la nouvelle organisation sur le site actuel sera recherchée. Il m'appartient également de définir les effectifs cibles par service eu égard à l'accroissement de capacité, de repenser la répartition du personnel en fonction des modifications architecturales, d'évaluer les besoins en équipements, mobiliers, matériels et signalétique. Je suis en charge d'assurer la communication externe et interne sur le projet et de faciliter son appropriation par le personnel, les patients et résidents. Il me faudra aussi planifier le transfert des services, organiser le déménagement et procéder à la mise en service du nouveau bâtiment.

Selon la nature de ces missions, je travaille en lien étroit et en collaboration avec le chef du pôle de Gérontologie clinique, l'encadrement, les directions fonctionnelles (ressources humaines, logistique, services techniques et économiques) et la Cellule Communication de l'établissement.

Le **Docteur Hiep N'GO TRONG** est un ancien interne et chef de clinique des Hôpitaux de Paris où il s'est qualifié en Oto-rhino-laryngologie (ORL). Il a ensuite exercé pendant une quinzaine d'années à l'hôpital de Saint Pierre de la Réunion, essentiellement dans le traitement des cancers ORL et particulièrement des cancers thyroïdiens, puis au Centre Hospitalier de Saint Girons en Ariège dans le Département d'Information Médicale pendant 5 ans.

Il a rejoint ce même département à l'hôpital de Rochefort le 6 septembre 2011 où il est en charge de la valorisation et de l'analyse de l'activité de l'établissement.

Pourquoi l'hôpital de Rochefort ? Je souhaite poursuivre ma carrière au sein d'un Département d'Information Médicale. Dans une perspective d'évolution, il m'était nécessaire d'intégrer un établissement de capacité plus importante et ayant une activité de médecine, chirurgie et obstétrique (MCO) plus développée qu'au Centre Hospitalier de Saint Girons, essentiellement orienté vers la psychiatrie et l'hébergement des personnes âgées dépendantes.



Docteur Hiep N'GO TRONG
Département d'Information Médicale

Quelles sont vos missions? Dans le cadre de la T2A (Tarification à l'Activité), la factura-

tion du séjour du patient constitue les ressources de l'Hôpital. Les règles de codage des actes sont très strictes et en perpétuelle évolution, cela implique une veille sanitaire constante. Comme la majeure partie des établissements de santé, le Centre Hospitalier de Rochefort a opté pour un codage centralisé. Il est assuré par les Techniciens d'Information Médicale, que je forme de manière permanente. J'en effectue ensuite le contrôle afin que la valorisation de l'activité soit la plus exacte possible. Pour cela, je dispose d'outils informatiques me permettant de repérer les anomalies éventuelles. Par ailleurs, la justesse des statistiques est essentielle pour le pilotage de l'activité, elles permettent de définir les objectifs des Contrats d'Objectifs et de Moyens (CPOM) passés avec l'Agence Régionale de Santé.



Anita DJIMLI
Responsable de formation

Originaire de Strasbourg, **Anita DJIMLI** y a suivi des études orientées vers les Ressources Humaines et la finance puis a effectué une spécialisation en formation professionnelle. Elle a commencé sa carrière à la Direction des Ressources Humaines d'une société nationale de gardiennage, SECURITAS. Pendant 8 ans, elle était en charge de la gestion du personnel (recrutements, contrats...) ainsi que des dossiers de formation. Elle a ensuite intégré l'AGEFOS PME d'Alsace, Organisme Paritaire Collecteur Agréé, gestionnaire des fonds de la formation interprofessionnelle du secteur privé durant 7 ans. En 2007, Anita est venue s'installer dans la région et a travaillé à l'AGEFOS de Poitiers puis de La Rochelle en qualité de conseiller en formation auprès des entreprises adhérentes (mise en place et financement de leur plan de formation, aide aux recrutements, contrats de professionnalisation...). Elle a également été détachée sur des missions pour la Région et la DIRECCTE, Direction du Travail, pour la promotion d'outils tels que les passeports formation et le Droit Individuel à la Formation (DIF). Le 26 mars 2012, elle a été recrutée au Centre Hospitalier pour remplacer Françoise MARSAC qui a fait valoir ses droits à la retraite.

Vous avez toujours travaillé dans le secteur privé, pourquoi l'hôpital? « Dans les précé-

dents emplois que j'ai occupés, j'avais un rôle de contrôle et étais davantage positionnée sur le versant financier et politique. Ce poste à l'Hôpital me permet de me placer en tant « qu'acteur », de l'autre côté de la barrière en quelque sorte. Au vu des nombreuses missions qu'il comporte, c'est un complément d'expérience enrichissant qui a suscité tout mon intérêt ».

A ce propos, quelles sont vos missions? « Elles consistent à mettre en œuvre et d'évaluer la politique de formation élaborée en cohérence avec les orientations du Projet d'Etablissement et de la politique des Ressources Humaines. Concrètement, cela se traduit par l'élaboration du plan de formation (recueil des besoins, analyse et estimation des demandes...) et sa mise en œuvre (élaboration et validation du cahier des charges, planification et organisation des actions de formation...). Je gère les frais inhérents à ces actions, assure un suivi des différents axes budgétaires et fournit un bilan annuel. Je suis également en charge des stagiaire, je recense les demandes, en assure la transmission dans les unités et le suivi, constitue les dossiers et traite les conventions ». Des objectifs particuliers? « Je reprends le fruit de 15 années de travail initié par Françoise qui a mis en place ce poste et en a assuré le fonctionnement. Je vais poursuivre cette mission et continuer à le faire évoluer ».

Aurélien VAUTARD a suivi ses études à Bordeaux, notamment à l'Institut d'Etudes Politiques (IEP) où il a suivi un cycle de préparation aux concours administratifs. Reçu à celui de Directeur d'Hôpital, il a intégré l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP) le 1er janvier 2010. Il a choisi de réaliser son stage au Centre Hospitalier de La Rochelle où il a été en charge de nombreux dossiers, les principaux étant les coopérations inter-établissements et la constitution de la Communauté Hospitalière de Territoire (CHT) Atlantique 17.

A l'issue de sa formation, le Centre Hospitalier de La Rochelle lui a proposé un poste de Directeur Adjoint du Patrimoine et du Secrétariat Général de la Communauté Hospitalière de Territoire. Depuis le 2 avril 2012, il exerce également cette fonction au sein du Centre Hospitalier de Rochefort en temps partagé et y assure l'intérim de Madame de KERROS, Attachée d'Administration Hospitalière à la Direction des Achats, pendant son congé maternité.

Pourquoi l'hôpital ? « Depuis longtemps, j'ai la volonté de devenir Directeur d'Hôpital, un métier au cœur d'une institution qui a du sens. Domicilié de longue date dans le département, cette prise de poste sur le territoire du Nord de la Charente-Maritime dans des établissements dynamiques est une chance ».

Quelles sont vos fonctions ? « Une valorisation du patrimoine hospitalier, essentiellement immobilier, est initié avec une politique active en matière de cession de biens. Il



Aurélien VAUTARD

Directeur Adjoint du Patrimoine
et du Secrétariat général de la

Communauté Hospitalière de Territoire

est nécessaire de rationaliser et de recentrer l'utilisation du patrimoine afin de dégager des marges de manœuvre qui seront affectées à l'offre de soins. A titre d'exemple, l'un des principaux dossiers dont j'ai la charge est la vente de Centre de Gérontologie après son déménagement.

La création de la Communauté Hospitalière de Territoire impose une vision territoriale des dossiers, un partage de renseignements et de moyens. Le secrétariat général joue un rôle d'aiguillon : il s'assure de la transmission de l'information pour permettre aux établissements membres d'avancer sur les dossiers transversaux qui les concernent tels que la filière gériatrique et la Qualité, les deux sujets fondamentaux actuellement. Il organise également les instances propres à la CHT (convocations, ordre du jour, procès-verbaux) ».



Bienvenue au Centre Hospitalier de Rochefort



Aurélien VAUTARD Directeur Adjoint du patrimoine et du secrétariat général de la CHT



Anita DJIMLI Responsable de formation



Thérèse MOUSSET Aumônier catholique



Dr Cyr Arnaud MONNEY Urgences



Institut de Formation en Soins Infirmiers Thierry LALOU Cadre formateur



Laboratoire Delphine BOUTEAU Technicien de laboratoire



Pharmacie Ludivine GERMAIN Préparateur en pharmacie hospitalière



Pôle MEDOR Roger MASAMBE MOKOBI (AS)



Equipe Mobile de Soins Olivier WISNIEWSKI

Ont également rejoint l'établissement

Ambulatoire

Céline LAMBARD (IDE)

Anesthésie

Marc MACCOLINI, Céline PLASSERAUD (Infirmiers anesthésistes)

Cardiologie-Pneumologie

Mathilde DUVAL (IDE)

Diététique

Emilie BOURSICOT (Diététicienne)

Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD)

Sylwia JAKUBOWSKA (Psychologue)

Equipe Centrale d'Entretien

Bernadette COUILLEAUD, Candy EBRAS, Cyndia NOURY, Nathalie PAGET (CAE)

Equipe Mobile de Soins

Vincent ALLET, Clotilde AURIEL, Olivier CHAMFRAULT, Camille LARRERE (IDE), Virginie GAILLARD, Marion OELLERS (AS)

Gynécologie – Obstétrique

Estelle HEBRARD (Sage-femme)

Pédiatrie

Adeline LORIDAN (Puéricultrice)

Pôle MEDIG

Kelly BERTHELOT (IDE), Marine AUDEBERT (AS)

Soins de Suite

Caroline BUREAU (AS)

Unité d'Hospitalisation de Très Courte Durée (UHTCD)

Emilie MORISSET (AS)

Unité de Soins de Longue Durée (USLD

Clémence BEGAY (AMP), Emilie VIDAL (AS)

Urgence:

Docteur Marike BOURET

La page des Representants du Personnel



FLASH INFOS CFTC

Du 2 au 6 avril, nous avons eu une information sur le développement durable, sujet s'il en est de plus en plus d'actualité, en raison du coût actuel de l'énergie et des moyens de transport...

Il serait bon d'envisager une étude sérieuse et approfondie sur la provenance géographique des agents sachant que la majorité habite à l'extérieur de Rochefort... comment venir travailler en préservant l'environnement et notre pouvoir d'achat ?

Pourquoi ne pas créer une Cellule de covoiturage sur Internet ou blog accessible pour que le personnel puisse déposer ses demandes ou/et leurs propositions ?

♦ TRI DES DECHETS : L'écologie doit aussi être d'actualité au Centre Hospitalier de Rochefort, la CFTC souhaite que soit revue l'ensemble de la filière des déchets afin que nous puissions nous inscrire dans une démarche de qualité citoyenne.

Que faire pour la planète ? Comment intégrer le recyclage dans nos fonctionnements internes ? Le décartonnage est actif pour les gros cartons et au sein de nos services, mais pour tous les papiers et petits cartons, il n'existe pas de ramassage particulier, or tous les jours des poches entières partent avec le tout venant alors qu'elles pourraient être détournées pour un recyclage actif. Dans tous les secrétariats on nous signale la multiplicité des documents copiés sans nécessité absolue. !!! . L'informatique ne devait-il pas au départ nous permettre de réduire les documents papiers ? Or nous en consommons de plus en plus !!!!! Vous qui êtes à même de constater les gâchis dans le domaine des matériaux recyclables, faites parvenir vos idées auprès des personnes habilitées et décisionnaires (Madame VARIN, Madame KLEIN, Monsieur PICHON)

◆ Vous êtes de plus en plus nombreux à nous témoigner votre satisfaction sur la manière de concevoir le dialogue social de la **CFTC, MERCI** de votre confiance...communiquez autour de vous l'intérêt d'être bien accompagné et soutenu par la CFTC.

INFOS SUD

Plus que jamais présent sur Rochefort.

L'existence de SUD à Rochefort n'est décidément pas un long fleuve tranquille. Mais ce n'est pas bien grave.

L'essentiel par rapport aux infos que vous avez reçu ces derniers temps, c'est que vous sachiez que malgré ce qui a été dit et fait, nous allons faire vivre, renforcer et développer notre outil syndical au service de tous les hospitaliers rochefortais. Et nous allons le faire en lien avec un fonctionnement collectif qui fait chaque jour ses preuves au niveau des établissements du département. Ce n'est certainement pas dans cette période de tous les dangers pour l'hôpital public et ses salariés, à Rochefort et dans le département, que nous allions abandonner cet outil syndical qu'est le syndicat SUD.

C'est pourquoi nous sommes une équipe qui a pris son courage à 2 mains pour contribuer à cette mission au service de chacun. Vous pouvez nous appeler au **06 50 54 83 80**, notre nouveau numéro de portable.

Nous vous adresserons très rapidement les formes prises par notre organisation collective. Et d'ici là, SUDistez-vous!

INFOS UNSA



Luc BERILLE secrétaire national UNSA (4 syndicats national) nous a fait l'honneur de venir nous rencontrer dans notre établissement. Après une visite de notre établissement, il a tout de suite constaté la longueur des couloirs, nous nous sommes tous retrouvés pour un dialogue constructif sur les semaines de remplacements, le labo, les astreintes, le manque de personnel, sa rencontre avec les présidentiables, etc... Pour lui, c'est très important d'entendre les problèmes de terrain, il a validé nos actions, notre mode de fonctionnement.

Donc sans chichi sans blabla, nous continuons notre action, pour vous.

Hopital de Marennes



Sommaire

	Hommage	.22
	La visite de certification	.22
	Quel talent !!!	.23
	J'aime la galette	.26
8	Tango, tango	.26
	Bonjour les amoureux	.26
	Tout en harmonie	.27
	Carnaval au jardin d'hiver	.27
	Et toujours en musique	.27

Edito

Au décours des pages, nous vous proposons de découvrir les faits qui ont marqué l'établissement ces derniers mois. Comme vous pourrez le constater, ils sont très différents les uns des autres mais témoignent de la vie d'une structure où joies et peines se mêlent parfois.

Dans le cadre des informations institutionnelles, un point est réalisé sur la certification qui aura lieu en mai 2013. Une évaluation flash a été réalisée et a ainsi permis de dégager des axes de travail pour les prochains mois.

Une large place est ensuite consacrée au spectacle de la Ritournelle qui est un bel exemple de générosité et de partage. Cette comédie musicale est en effet le fruit du travail des personnels de l'établissement, tous bénévoles, dont le souhait était d'offrir un spectacle aux résidents. Après une année de répétitions, le résultat est à la hauteur du travail fourni et a donné beaucoup d'émotions aux personnes présentes.

D'autres animations réalisées par des bénévoles extérieurs sont également présentées et témoignent toutes de cette solidarité envers les personnes âgées. Je souhaite ici les remercier pour le plaisir qu'ils procurent aux résidents sans lesquels la vie en établissement serait parfois monotone.

Karine SENS, Directeur de Site



Hommage

Marie José BROUILLAUD nous a quittés le 9 mars 2012 à l'âge de 58 ans.

Ancien agent de l'établissement, elle avait travaillé pendant 30 ans en qualité d'ASH et a terminé sa carrière de nuit à la Maline.

• La visite de certification

La prochaine certification V2010 concernant le service de Soins de Suite et de Réadaptation aura lieu en mai 2013.

La mise en œuvre de la version 2010 s'accompagne du développement d'une application informatique de la saisie des auto-évaluations. Ce travail devra être rendu en décembre 2012.

L'auto évaluation est l'étape essentielle de la procédure de certification / accréditation à l'occasion de laquelle l'ensemble des professionnels de santé effectue sa propre évaluation de la qualité au regard des référentiels. Deux chapitres seront étudiés :

- Le management de l'établissement
- La prise en charge du patient

Déjà, sans entrer dans le détail, un premier état des lieux nous permet de prioriser des axes de travail parmi lesquels on retrouve :

- La gestion du dossier du patient, l'accueil, la coordination de la prise en charge,
 - L'accès du patient à son dossier,
 - La bientraitance et les droits,
 - La gestion des fonctions logistiques,

- La mise en œuvre des évaluations des pratiques professionnelles (EPP) parmi lesquelles nous travaillerons :
 - o La douleur
 - o La nutrition
 - o Les soins palliatifs
 - o Les escarres et plaies

Afin de renforcer l'effet levier sur la qualité et la sécurité des soins de la certification, des pratiques exigibles prioritaires (PEP) sont introduites.

Ces PEP sont des critères pour lesquels des attentes particulièrement signalées sont exprimées. Par exemple, la gestion des évènements indésirables, la gestion du dossier du patient, la prise en charge médicamenteuse.... La non atteinte d'un niveau

de conformité important sur ces exigences conduira systématiquement à une décision de certification péjorative voire une non certification.

Pour notre établissement cette auto évaluation permettra de réaliser un diagnostic de ses forces et ses faiblesses et nous aidera dans notre démarche d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins.

Article de Monique Miquel



Accompagné de Madame Karine SENS, Directrice du site de l'hôpital, Monsieur Mickaël VALLET, Maire de Marennes, a présenté le spectacle. Il s'est adressé aux habitantes et habitants du canton de Marennes « Je suis très heureux de partager avec vous le moment de convivialité offert par la troupe du spectacle de « La Ritournelle ». Cette initiative individuelle, qui a rapidement suscité l'enthousiasme de tous me tient particulièrement a cœur. Au delà du spectacle en lui-même, c'est l'implication et la joie communicative du personnel de l'hôpital de Marennes qui doivent être soulignées. Il faut également saluer le concours, non moins important des associations, des commerçants, des particuliers aussi et bien sur de la municipalité marennaise. Je sais pouvoir compter sur vous pour assister en nombre aux représentations de « La Ritournelle ». L'occasion pour nous tous de constater que la culture et la fête offrent des occasions uniques de partage et de plaisir d'être ensemble et de féliciter encore une fois la troupe de « La Ritournelle » pour cette belle leçon de fraternité ».

Passionnée de musique, de chant, de danse et de théâtre, Rosemary MAGARDEAU a le désir de faire plaisir aux autres. Inspirée par les souvenirs racontés par les résidents de l'hôpital, elle a eu l'envie de monter un spectacle pour eux : cette première représentation leur était réservée ainsi qu'à leurs familles. Trois autres, ouvertes à tous, étaient programmées le 21 janvier à 21 heures, le 29 mars et à l'Estran de Marennes et le 12 mai au Sémaphore de Bourcefranc. Face à ce succès, une séance supplémentaire s'est déroulée le 5 avril à Marennes, le tout à guichets fermés !! Ce sont au total près de 1500 personnes qui ont assisté au spectacle et, face à ce succès, il est probable que la tournée va continuer.



Pour cela, une association, présidée par Rosemary, est née le 1er janvier 2011. Elle a ensuite lancé un appel autour d'elle pour pouvoir réaliser ce projet. En quelques jours, ce sont près de 50 collègues qui s'engagent dans l'aventure. Tous les services sont représentés : hommes et femmes de tous âges, ils sont ergothérapeute, kinésithérapeute, aide-soignant, agent des services hospitaliers, agent d'entretien, infirmier, pharmacien, lingère, cuisinier, animateur, coiffeur, personnel administratif ou encore employé du service technique. Aboutissement d'un an de répétitions acharnées sur leur temps libre, ils chantent, ils dansent, jouent la comédie. « J'ai été impressionnée par la ténacité et le talent de mes collègues dont les métiers ne sont pas artistiques. Parmi eux, il y a de vrais talents. Les bénévoles de la Ritournelle ont conduit ce projet jusqu'au bout, je les en remercie et suis vraiment fière d'eux » déclare Rosemary.

Certes le soutien de la Direction du Centre Hospitalier a été important mais c'est également grâce aux nombreux partenaires que cette initiative a pu aboutir.

- L'association « Aide et Sourire pour tous » a offert un chèque qui a permis d'engager les frais de sonorisation et d'éclairage par des professionnels ainsi qu'une partie des 100 costumes.
- Jeff d'ARGY, artiste peintre, a réalisé bénévolement le décor, représentant une rue de Montmartre, de 18 m2 (pas moins de 6 m de large pour 2,5 m de haut et composé de 5 panneaux). Son atelier n'ayant pas la taille nécessaire pour la mise en œuvre d'un seul tenant, il ne pouvait travailler que sur 2 panneaux à la fois, ce qui a rendu plus difficile la continuité du dessin en l'obligeant à beaucoup de manipulations. Entre le 5 septembre, premier brouillon, et le vernissage final le 22 octobre devant son atelier sur la place de l'église de Marennes, 200 heures de travail ont été nécessaires mais sans regret, rien que du bonheur!
- Thierry DEMOULIN, artiste amateur, a pour sa part réalisé le décor du music-hall. Les mines patibulaires, comiques, coquines ou parfois caricaturales de ses personnages très caractéristiques, le mouvement de ses traits sont en harmonie avec l'ambiance qu'on y retrouve.
- Bien d'autres ont soutenu ce challenge : Jean-Luc ROUS-SEAU, Président de la Communauté de Communes, Jean-Luc FULACHIER, Directeur Général des Services de la Région Poitou Charentes, Sébastien GOUBANT, responsable du magasin Leclerc de Marennes, Yolaine, photographe à Marennes, François NOUILHAN, artiste peintre à Marennes, Monsieur et Madame POUZET, Marennes impression, Marie-Pascale GUGGER et Gérard RAYBAUD du journal Le Littoral, Monsieur et Madame SOULARD de l'Office du Tourisme, Demoiselle FM, les Pompiers de Marennes qui ont assuré le transport des résidents pour la représentation et tous ceux qui, de près ou de loin, ont contribué à cette belle aventure...



Le metteur en scène, Dominique MAGARDEAU, a eu fort à faire puisqu'il était également en charge de solliciter les sponsors, partenaires et annonceurs.

A la fin du spectacle, lors des remerciements, tous ont eu une pensée toute particulière pour Monsieur Jean MAETZ, malheureusement décédé en août 2011, qui avait fabriqué les croix que portaient les sœurs. Un homme d'une grande générosité qui avait sillonné de nombreux pays et nous racontait des histoires formidables de sa vie en Afrique ou comme orpailleur en Amérique du Sud.

Si vous n'avez pas assisté à l'une des représentations, voici quelques moments de l'histoire d'hommes et de femmes de 1936 à 1946 ponctuée d'émotions : joie, peur, espoir, amitié, amour... qui s'enchaînent dans les différents tableaux du spectacle.



Le directeur du Music-Hall n'a plus d'artistes, il organise un casting, le « clou » de son spectacle étant le french-cancan.





Enfin, vient la Libération.

Les résidents ont été émus par cette représentation : des larmes ont été versées, certains fredonnaient encore des airs le lendemain soir. Les spectateurs ont repris en chœur les chansons et étaient debout pour applaudir cette magnifique prestation.

Merci à toutes et à tous et bravo pour ce très grand succès !!



• J'aime la galette...

Le 18 janvier 2012

Les enfants de l'école maternelle « Les Tilleuls » viennent rendre visite aux résidents le 19 janvier.

Aidés de Maryse, Tatiana et Ghislaine, des résidents de la Maline et des Passeroses s'affairent, depuis hier, pour confectionner des galettes charentaises qu'ils partageront avec les enfants.

A l'arrivée des petits, qui avaient apporté des galettes des rois, l'Equinoise a interprété « J'aime la galette » sur laquelle les enfants ont dansé.

Tous ont ensuite dégusté le goûter et ainsi fêté les rois.



Tango, tango

Le 27 janvier 2012



L'association Dans'Oléron existe depuis 4 ans et compte 30 bénévoles. Elle a été créée afin de faire découvrir le tango argentin, méconnu dans le secteur de l'île, véritable culture à part entière qui revient en force partout dans le monde.

Des initiations se déroulent tous les mardis et jeudis de 19h30 à 21h00 à Saint Pierre d'Oléron. Les danseurs participent à des festivals régionaux et ont organisé, du 27 avril au 1er mai dernier, la 4ème édition de Tangoléron qui s'est déroulée à Saint Pierre, Dolus et Marennes.

Les membres de l'association interviennent, sur demande, dans tous types d'établissements. Trois couples sont venus à l'hôpital de Marennes pour une démonstration et ont ravi Madame CHAPIER et Monsieur BILLEROU en les invitant pour un petit tour sur la piste.



Bonjour les amoureux

Le 14 février 2012

Monsieur et Madame PRIVAT se sont rencontrés à, respectivement, 18 et 16 ans. Ils habitaient dans le même quartier de Marennes et se croisaient depuis longtemps. C'est en allant chercher de l'eau au puits que la demoiselle a été abordée par son futur époux. Le mariage a eu lieu le 17 juillet 1943, soit un an après, à Marennes. Leur fille unique est née en septembre 1944. Sept mois plus tard, engagé dans la marine, Monsieur PRIVAT est parti en mission à Casablanca. A son retour, ils ont travaillé ensemble comme ostréiculteurs et ont fondé leur propre cabane.

Plus capables d'être autonomes, ils ont dû quitter leur maison. A l'âge de 88 et 86 ans, ils résident tous deux, depuis quelques mois, au sein de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) de Marennes, au 1er Océane.

Après 69 ans de mariage, ils sont toujours amoureux et affirment qu'ils ne se sépareront jamais. Ils ont d'ailleurs acheté une concession au cimetière pour rester proches l'un de l'autre quand ils nous aurons quittés.

Tout en harmonie

Le 3 avril 2012



Sept musiciens de l'orchestre philarmonique oléronais, dont le doyen âgé de 92 ans, sont venus bénévolement interpréter des airs très entraînants.

Pendant une heure, ils ont promené les résidents en musique au bord de la Marne sur les mélodies du « Petit vin blanc » ou de « A Joinville le Pont » mais aussi des chansons de Maurice Chevallier et bien d'autres que le public connaissait bien.

Cette association a fêté ses 100 années d'existence en 2010. Elle compte 30 à 35 musiciens à partir de 10 ans. Ils participent annuellement à une quinzaine de concerts sur l'île et dans des festivals, concours, cérémonies sur le continent. Gérard MONTAUZIER en est le président depuis 2002. Son prédécesseur avait assuré cette fonction pendant 30 ans.

Carnaval au jardin d'hiver

Le 4 avril 2012

A 11 heures 45, de très nombreux résidents se sont dirigés vers le jardin d'hiver pour prendre part au déjeuner en l'honneur du carnaval.

Toute la matinée, bénévoles et employés se sont affairés pour décorer les tables, ils ont ensuite servi les plats et même interprété guelques chansons.

La Troussepinette et ses amuse-bouches était suivie d'un repas brésilien, préparé par le personnel de la cuisine et accompagné de musique.

Madame SENS, Directrice du site, Madame MIQUEL, Mesdames BIZIERE et LEFEVRE ont rejoint les convives pour partager ce moment de gaîté.

moment de gaîté. Quelques jours plus tard, les fêtes de Pâques ont, à nouveau, été l'occasion de dresser de jolies tables avec un repas festif. La



Quelques jours plus tard, les fêtes de Paques ont, à nouveau, été l'occasion de dresser de jolies tables avec un repas festif. La Direction a offert des chocolats, très appréciés, aux résidents.



• Et toujours en musique

Le 18 avril 2012

Une vingtaine de musiciens de l'école de musique du Bassin de Marennes dont venus jouer pour les résidents de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes.

La batterie et le piano étant plus difficilement transportables, le son de la guitare, du saxophone, de l'accordéon diatonique, de la trompette, du tuba, de la flûte et de la clarinette leur a remémoré les fêtes de villages d'autrefois au cours des quelles les fanfares interprétaient ces airs pour le plus grand plaisir des habitants.

Caroline BENIER-PISANI est présidente de cette association créée en 1989 qui accueille 7 professeurs. Elle compte 59 élèves dont 42 de moins de 18 ans pratiquent un instrument. Elle comporte également deux chorales, l'une composée de 18 adultes et l'autre de 10 enfants.

De dimension intercommunale, l'association est financée par le Conseil Général, la Communauté de Communes du Bassin de Marennes et les cotisations des adhérents. La ville de Marennes leur met à disposition un local.



Depuis des générations, l'ACEF est l'association qui accompagne les fonctionnaires et agents des services publics. En partenariat avec la Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique, nous vous donnons accès à des offres de prêts et d'épargne spécifiques, pour que vous exploitiez au mieux vos ressources.

Parce que gérer sa vie c'est aussi savoir se faire plaisir, nous intervenons auprès de professionnels de l'hôtellerie, des loisirs et des transports pour vous donner droit à de nombreux avantages.

ACEF Centre Atlantique

32, boulevard Carnot 87011 LIMOGES CEDEX. ALODIS : 0820 079 000 [0,12 ¢ TTC/mn]. Internet : www.centreatlontique.coef.com - Association pour le Crédit et l'Épargne des Fonctionnaires et Assimilés (Association à but non lucratifi, régie par la la du l'a juillet 1901) Banque Populaire Aquitaine Centre Allantique, société Anonyme Coopérative de Banque Populaire à capital variable, régie par les articles L.512-2 et suivants du code monétaire et financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit. Siren : 755 501 590 RCS Bordeaux. Siège social : 10 quai des Queyries 3072 Bordeaux Cedex. Intermédiaire d'assurance immatricial à l'Orias sous le numéro 07 005 628. garantie financière et assurance responsabilité civile professionnelle conformes aux articles L.5301 et L.5302 du code des assurances. Numéro d'identification intracommunautaire RR66755501590. Code APE 6419 Z.

Renseignez-vous auprès des conseillers ACEF dans les 16 agences de la Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique

0820 079 000 (0,12 € ttc/mn)



Centre de relations clients





