La revue des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes

HOP'Aktu

N°16 - Novembre 2014

La certification par la Haute Autorité de Santé

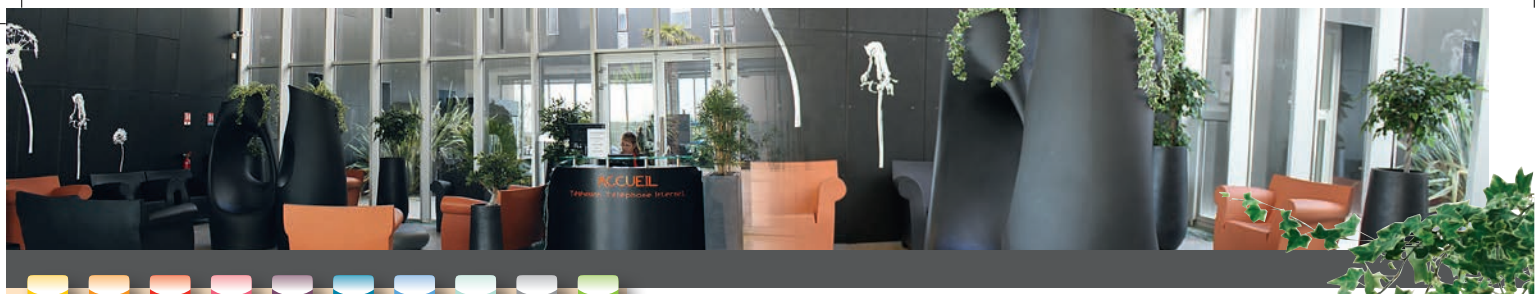
L'informatisation du dossier de soins

La formation

L'actualité de Marennes

La Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17

Le dossier : Le Projet Médical de Territoire 2014 - 2018



PHOTOS DE COUVERTURE

Le Projet Médical de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17 a été validé au printemps 2014. Sa mise en œuvre est déjà amorcée au sein des établissements membres, elle se poursuivra jusqu'en 2018.

..... Article en page 6

Sommaire

Les actualités de Rochefort 3
Le dossier 7
En bref 10
Au Centre de Gérontologie 13
La vie des associations 16
Les portraits 18
Les nouveaux arrivants 20
L'actualité des représentants du personnel 21
L'hôpital de Marennes 22
La Mission Développement Durable 27

Les Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes sont membres de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17.

COMITÉ DE RÉDACTION
Directeur de la Publication : Pierrick DIEUMEGARD
Rédacteur en Chef : Pascale CHÉRON

Comité de rédaction de Marennes : Karine SENS - Hervé TRILLAUD
Sauf indication contraire, les articles et photos sont de Pascale CHÉRON

Dépôt légal à parution n° 1120 – Reproduction interdite

Centre Hospitalier de Rochefort
1 avenue de Béligon – BP 30009 – 17301 ROCHEFORT Cedex
www.ch-rochefort.fr
Faites nous part de vos suggestions à l'adresse :
pascale.cheron@ch-rochefort.fr

Impression : Atlantique Offset - La Tremblade 17390
Document imprimé sur papier certifié PEFC
IMPRIM'VERT® PEFC 10-31-1685

Edito

Nos établissements, qu'il s'agisse du Centre Hospitalier de Rochefort ou de celui de Marennes, s'inscrivent volontairement dans la dynamique territoriale. Après plusieurs années d'actions de coopérations actives entre nos établissements et la création en 2011 de la Communauté Hospitalière de Territoire, les années 2013 et 2014 ont été marquées par l'élaboration d'un projet médical de territoire. De nombreuses activités médicales, chirurgicales mais également administratives et techniques sont concernées, ce numéro de la revue est l'occasion d'en rappeler le contenu et de préciser les objectifs d'organisation des soins que se donne la communauté hospitalière publique.

Nos établissements sont également engagés dans des procédures d'évaluation (unités d'hébergement et médico-sociales) et de certification, l'année 2014 aura été tout particulièrement importante dans ces domaines. Nous notons, plus particulièrement, la certification sans réserves et sans recommandations des activités sanitaires du Centre Hospitalier de Rochefort. Les conclusions des évaluations externes réalisées sur les Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes de Rochefort et de Marennes sont également très positives et encourageantes pour nos établissements.

Nos établissements sont aussi en mouvement permanent : réorganisation des pôles de médecine et de chirurgie, informatisation du dossier de soins, amélioration de la sécurité du circuit du médicament, développement d'une culture de gestion du risque, engagement d'une réflexion éthique aux Centres Hospitaliers de Rochefort, Marennes et Oléron, reconstruction du Centre Hospitalier de Marennes, mise en place d'un tri sélectif à Marennes, actions de développement durable…

Et bien sûr, de nombreuses actions et interventions des associations et acteurs au bénéfice des patients et résidents de nos établissements, ce numéro en fait à nouveau un large écho…

Je vous souhaite une bien agréable lecture de ce numéro.

Bien sincèrement.

Pierrick DIEUMEGARD
Directeur

Les Actualités de Rochefort

Le Centre Hospitalier de Rochefort certifié !

Après avoir pris connaissance du dossier de suivi de l'établissement, la Haute Autorité de Santé (HAS) a déclaré l'établissement certifié.

Suite à la visite de certification effectuée en avril 2012, la HAS avait émis une réserve concernant la prise en charge de la douleur et quatre recommandations qui concernaient la gestion du dossier patient en Médecine–Chirurgie–Obstétrique (MCO) et Soins de Suite (SSR), la gestion documentaire, le bon usage des antibiotiques, la mise en œuvre des démarches d'évaluation des pratiques professionnelles.

Le travail des personnels concernés et la formalisation des actions correctives réalisées dans le rapport de suivi, ont contribué avec succès à la levée de la réserve et des recommandations.
L'engagement des équipes a permis d'atteindre cet objectif ambitieux. Il est essentiel aujourd'hui de poursuivre les efforts afin de maintenir cette dynamique positive au service de la qualité des soins.

Le rapport de certification ainsi que son additif est rendu public sur le site de la HAS (www.has-sante.fr) et mis en ligne sur le site Internet du Centre Hospitalier www.ch-rochefort.fr (rubrique Qualité).

Article d'Evelyne MARCHAND

Des consultations d'urologie sur Oléron

Dans le cadre des coopérations entre les hôpitaux de la Communauté Hospitalière de Territoire Atlantique 17, des consultations d'urologie ont été mises en place sur l'île d'Oléron.

Une première consultation avancée d'orthopédie, assurée par les Docteurs Erik TRIZNA, Géraldine ANDRAULT et Stanislas REMY, praticiens du Centre Hospitalier de Rochefort, a été mise en place dans les locaux de l'Hôpital Local de Saint Pierre d'Oléron le 7 octobre 2011.

Six mois plus tard, à compter du 30 mars, une consultation de pneumologie, assurée par le Docteur Mamoudou TAMBOURA, a été développée.

Au 1er octobre 2012, des consultations de gynécologie-obstétrique ont également été instaurées.

Depuis octobre 2014, les Docteurs Choukri CHABBI et Henry LEREMBOURE, praticiens de la Fédération Médicale Inter-Hospitalière d'Urologie conclue entre le Centre Hospitalier de Rochefort et le Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis, assurent des consultations avancées d'urologie dans les locaux de l'Hôpital de Saint Pierre l'Oléron à raison de deux journées par mois, le mardi et le jeudi.

La prise de rendez-vous s'effectue au **05 46 47 00 98** (possibilité de laisser un message sur le répondeur) ou par mail secmed@hopitaloleron.fr
L'accès aux consultations s'effectue par la rue Pierre Loti.

Ce service permet d'éviter les déplacements pour une première consultation ou une consultation de suivi avec un gain de temps non négligeable pour les oléronnais.

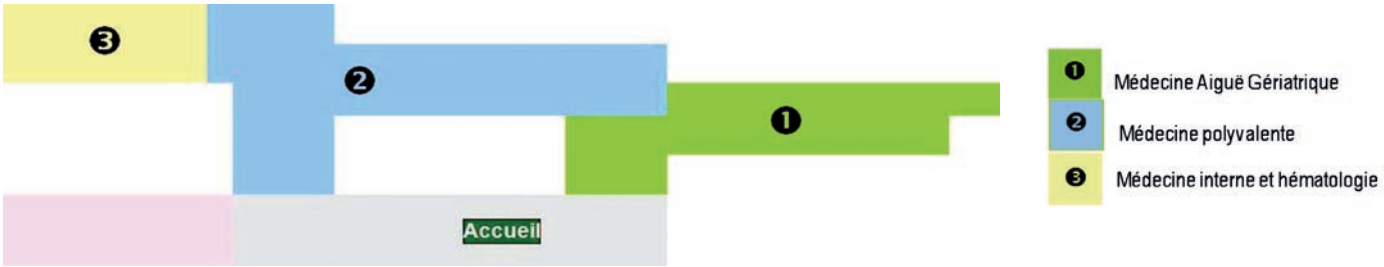
La signature d'une convention officialisant le démarrage de cette nouvelle activité s'est déroulée le mardi 7 octobre 2014, en présence de Monsieur LE ROUX et de Monsieur DIEUMEGARD, respectivement directeurs des Centres Hospitaliers de Saint Pierre d'Oléron et de Rochefort, d'élus, de praticiens ainsi que d'autres invités.

La réorganisation des pôles de médecine et de chirurgie

Lors de son installation sur le site de Béligon, l'établissement avait fait le choix d'organiser ses activités en deux pôles médico-chirurgicaux installés aux 2ème et 3ème étages.

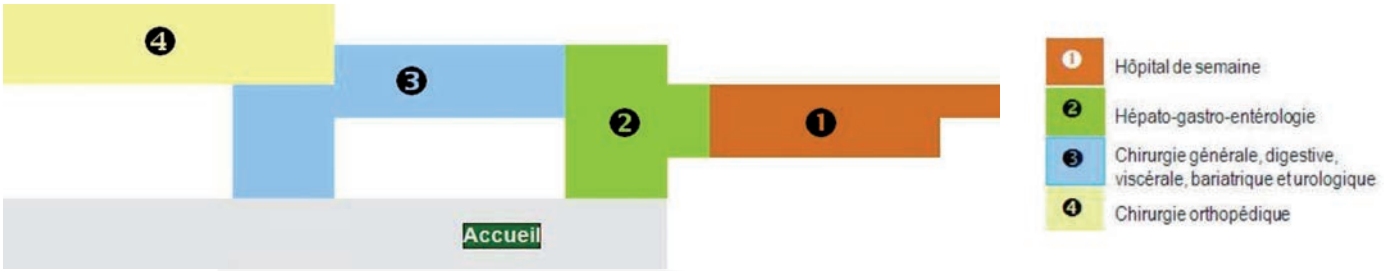
Par décision applicable au 1er janvier 2014 et conformément aux orientations et objectifs arrêtés par le Projet Médical 2013-2017, il a été procédé à une réorganisation des activités de médecine et de chirurgie. Des travaux ont été réalisés au cours de l'été et les pôles se sont installés respectivement au 3ème et au 2ème étage le 3 octobre 2014.

Les organisations de travail ont été entièrement revues : chacun de services dispose d'une équipe d'infirmièr(e)s et d'aide-soignant(e)s dédié(e)s et spécifiquement formé(e)s. La sécurité du médicament a été renforcée grâce à une préparation quotidienne des traitements par la Pharmacie hospitalière directement implantée dans les secteurs d'hébergement. Une signalétique adaptée va être déployée.



Le pôle de médecine, sous la responsabilité du Docteur Guillaume DENIS, regroupe les activités de Médecine Aiguë Gériatrique, Médecine polyvalente, Médecine interne et hématologie au 3ème étage. Ce pôle a également sous sa responsabilité l'Equipe Mobile d'Evaluation Gériatrique (EMEG) et le Centre de Dépistage Anonyme et Gratuit (CDAG).

Cette nouvelle mutation du Centre Hospitalier est destinée à améliorer la lisibilité mais aussi l'efficacité du service rendu à la population du bassin rochefortais et aux praticiens, tant hospitaliers que libéraux.



Le pôle des chirurgies et d'hépato-gastro-entérologie, coordonné par le Docteur Khaled HAIDAR, regroupe les activités de chirurgie générale, digestive, viscérale, bariatrique, urologique, orthopédique et les unités d'hépato-gastro-entérologie au 2ème étage ainsi que les structures d'addictologie (Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie – ELSA – au sein des Urgences et le Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie – CSAPA – installé dans le Bâtiment de Santé Publique).

Le réaménagement des services, en diminuant le nombre de lits d'hospitalisation, a permis l'ouverture, depuis le 13 octobre 2014, d'une unité de 15 lits d'Hospitalisation programmée de semaine au 2ème étage. Ces lits, ouverts du lundi au vendredi, sont accessibles à l'ensemble des services médicaux et chirurgicaux de l'établissement. Cette nouvelle unité apporte de la fluidité et de la rapidité dans la planification d'interventions nécessitant au minimum une nuit d'hospitalisation.

Les responsables d'unités ont également été désignés pour les spécialités suivantes :

- Médecine Aiguë Gériatrique : Dr Joëlle LUIZY, Chef de service,
- Médecine Polyvalente : Dr François SAUTE,
- Médecine interne et hématologie : Dr Céline DIEVAL,
- Equipe Mobile d'Evaluation Gériatrique : Dr Joëlle LUIZY (à titre provisoire),
- Centre de Dépistage Anonyme et Gratuit : Dr Guillaume DENIS,
- Chirurgie viscérale : Dr Jean-Paul COUDERC, Chef de service,
- Chirurgie bariatrique : Dr Laurence CERATI ROBERT,
- Urologie : Dr Choukri CHABBI,
- Hépato-gastro-entérologie : Dr Marie-Thérèse CLIMAS, Chef de service,
- Structures d'addictologie : Dr Laurence VASSE.

Ils ont également déménagé…

La Surveillance Médicale Continue

Depuis le 11 juin 2014, l'unité de Surveillance Médicale Continue (SMC), initialement située au 1er étage, est installée au rez-de-chaussée à proximité du service des Urgences. Sa capacité est ramenée de 10 à 8 lits.

L'unité d'Hospitalisation de Très Courte Durée (UHTCD) est installée, à titre provisoire, au niveau 1 dans l'unité Aviso avant son installation définitive au sein de l'unité Frégate (rez-de-chaussée). La capacité d'hospitalisation de l'UHTCD sera alors portée à 9 lits.

La Direction des Services Economiques

Initialement installés dans des bureaux modulaires puis dans le Bâtiment de Santé Publique, les personnels de la Direction des Services Economiques ont rejoint les autres directions depuis le 11 septembre 2014.

Dominique REY, Directeur Adjoint en charge de l'exploitation et des équipements, Bérengère de KERROS, Attachée d'Administration à la Direction de l'exploitation, des équipements et des travaux, les agents des cellules exploitation et investissements (Christine DEMOULIN, Sandra ISABEAU, Frédéric MALTERRE, Agnès MATHURIN, Séverine SANCHEZ et Nathalie SULKOWSKI) ont désormais leurs bureaux au 3ème étage de l'établissement.

Les secrétariats administratifs

Depuis le 18 septembre 2014, les secrétaires des différentes directions ont été regroupées au sein du bureau précédemment affecté au secrétariat de la Direction Générale.
Catherine FOUGEROUX et Valérie BORDIN (Direction des Ressources Humaines), Elodie GURAK (Direction des Affaires Financières, des systèmes d'information et des Services économiques) ont rejoint Marie-Cécile VINCENT (Direction Générale et Direction des Services Techniques) et Martine CHAURY (Direction Générale). Le secrétariat général est ouvert sans interruption de 8h30 à 18h00 du lundi au vendredi.

L'Equipe Mobile de Soins Palliatifs (EMSP) et la Consultation d'Annonce

Fin octobre 2014, les personnels de l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs et de la Consultation d'annonce ont rejoint de nouveaux locaux au sein du bâtiment de Santé Publique, accessibles par l'entrée du CDAG et du CSAPA (partie mauve du bâtiment).
Les deux bureaux ainsi libérés, à l'entrée de la circulation des malades couchés, sont désormais affectés à l'Equipe Centrale de Brancardage et au Docteur Axelle BONNARD WATTEL, radiologue.

L'informatisation du dossier de soins

Sous le pilotage de Loïc VALLAEYS et du Docteur Philippe MARCHAND, Médecin au Département d'Information Médicale, l'informatisation du dossier patient a considérablement progressé et se poursuit.

Les prescriptions

La finalisation du déploiement de la prescription médicamenteuse à l'ensemble du Centre Hospitalier s'est achevée le 2 avril 2014. Depuis cette date, elle est enregistrée dans le logiciel CROSSWAY pour tout patient ou résidant, de son entrée (y compris par le service des Urgences) jusqu'à sa sortie.

Parallèlement, **les prescriptions d'examen de laboratoire peuvent être saisies dans CROSSWAY par toutes les unités de l'Hôpital.** La mise en place de cette fonctionnalité à l'ensemble du Centre de Gérontologie est en cours. Elle sera effective avant la fin de l'année 2014.

De même, **l'informatisation de la totalité des prescriptions d'examens d'imagerie sera finalisée en 2014.** En 2012, seul le service des Urgences avait accès à cette fonction. A ce jour, les demandes d'échographies sont uniquement prises en compte si elles sont réalisées dans CROSSWAY. Depuis fin août 2014, un test puis le déploiement des demandes de scanner et d'IRM sont effectués dans les différents pôles.

En 2014, un travail a été engagé pour que **l'ensemble des équipes transversales bénéficient de prescriptions informatisées.** Après une période de test de 3 mois, les demandes d'intervention de l'Equipe Mobile de Soins Palliatifs se font uniquement via le logiciel CROSSWAY depuis mars 2014. Un travail est en cours pour les autres unités (Diététique, Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie, Equipe Mobile d'Evaluation Gériatrique, Kinésithérapie, Service social). Si d'un point de vue technique, sa mise en place est maîtrisée, des ajustements sont nécessaires en fonction des organisations de chacun de ces services.

Les autres applications déployées au Centre Hospitalier de Rochefort

En février 2014, **les pancartes** (paramètres de surveillance des patients, préalablement la feuille au pied du lit) **et les grilles de surveillance spécifiques** à certains patients (diabétiques, sensibilité au risque d'escarres…) **ont été informatisées** dans l'ensemble des services du Centre Hospitalier.

Au 2ème semestre 2014, un **recueil des données** nécessaires à la prise en charge du patient lors de son arrivée dans le service est engagé. Outre des informations purement médicales, il permet d'anticiper et d'organiser sa sortie par une meilleure connaissance de son environnement de vie et de réduire la durée de son séjour à l'hôpital si son état de santé ne le nécessite pas. Pour la fin de l'année 2014, une **fiche de liaison paramédicale**, accessible à l'ensemble des unités, sera renseignée dans CROSSWAY afin de faciliter la continuité des soins pour les secteurs de post-hospitalisation.

Depuis 2012, **tous les étudiants infirmiers, infirmiers anesthésistes, infirmiers de bloc opératoire et sages-femmes bénéficient d'un code d'accès à CROSSWAY.** Une initiation au logiciel est dispensée à ceux de l'Institut de Formation de Rochefort.

L'ensemble des aides-soignants du Centre Hospitalier auront accès à CROSSWAY avant la fin de l'année et, à compter de 2015, une formation sera également dispensée aux élèves.

En parallèle à ces démarches, **l'informatisation des transmissions ciblées est prévue.**

Les campagnes IPAQSS (Indicateurs pour l'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins) 2013-2014 montrent très clairement que **toutes les évolutions informatiques ont permis d'améliorer les scores IPAQSS de l'établissement** par l'évolution des pratiques et la traçabilité en ce qui concerne, par exemple :

- la bonne tenue du dossier patient de MCO (Médecine-Chirurgie-Obstétrique) et de Soins de Suite,
- la prise en charge de l'infarctus et de l'AVC (Accident Vasculaire Cérébral)….

Les actions au sein de la Communauté Hospitalière de Territoire (CHT) Atlantique 17

Depuis un an, David CUZIN, Directeur adjoint en charge des usagers, des risques et de la qualité des soins, supervise les évolutions du dossier du patient des deux établissements dans lesquels il intervient : Le Centre Hospitalier de Rochefort et le Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis.

Une collaboration étroite, régulière et structurée est instaurée dans le déploiement du dossier de soins informatisé, l'Hôpital de La Rochelle ayant investi dans le logiciel CROSSWAY. Toutes les 2 semaines, un groupe de coordination, piloté par David CUZIN, se réunit. Des médecins, des cadres et les chefs de projet des deux établissements échangent ainsi sur les techniques, la stratégie, les tests effectués… afin de faire évoluer le dossier du patient d'une manière commune et de répondre à la demande émise par les Directeurs et Présidents de Commission Médicale d'Etablissement des deux hôpitaux. En raison de l'intervention de nombreux praticiens en temps partagé sur plusieurs sites, **la quasi-totalité des éléments du dossier de soins infirmier** reprise entre octobre 2013 et février 2014, a fait l'objet de positionnements communs et d'ajustements dans **une logique et une volonté d'un même paramétrage des outils dans les différents établissements.**

En juin 2014, une réflexion a été initiée afin de **relier le dossier hospitalier du patient au Dossier Médical Personnel (DMP),** dossier médical informatisé accessible par internet aux Professionnels de santé. Elle associe des professionnels soignants des Centres Hospitaliers de Rochefort et La Rochelle ainsi que des représentants de l'Agence Régionale de Santé qui supervise la démarche.

Depuis le mois de septembre, deux groupes de travail ont été constitués. Ils sont composés des chefs de pôles, cadres supérieurs de santé, cadres, infirmiers, aides-soignants des services de Soins de Suite, Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes et Unité de Soins de Longue Durée et des chefs du projet de dossier de soins informatisé des Hôpitaux de Rochefort et de La Rochelle. Leur mission est de **définir un dossier commun aux établissements de la CHT pour les patients accueillis dans ces unités,** intégrant un projet de vie, un projet thérapeutique….

Une étude sur **l'informatisation des observations médicales** est également engagée. Elle aboutira à la mise en place d'un outil commun traçant les informations médicales quotidiennes sur le patient.

Article de Loïc VALLAEYS

Le dossier

• Le Projet Médical de Territoire

Par délibération du 19 mars 2014, les membres du Conseil de Surveillance de l'Hôpital de Rochefort ont adopté le Projet médical 2014-2018 de la Communauté Hospitalière de Territoire (CHT) Atlantique 17. Il a été présenté à la presse le 2 juillet 2014.

Le Projet médical de la CHT Atlantique 17 marque la volonté des établissements publics de santé et médico-sociaux du territoire de santé du nord de la Charente Maritime de poursuivre la dynamique de coopération engagée depuis plusieurs années entre les Centres Hospitaliers de Rochefort et de La Rochelle.

Les Directeurs et les Présidents de Commission Médicale d'Etablissement des Centres Hospitaliers de Rochefort et de La Rochelle

Basé sur la consolidation des acquis de la coopération hospitalière La Rochelle / Rochefort et sur un socle de valeurs partagé par l'ensemble des établissements, le Projet médical de Territoire comporte des projets médicaux et chirurgicaux nouveaux et s'appuie sur une politique commune en termes de qualité et de système d'information.

Les bases du Projet médical de la CHT Atlantique 17

Les collaborations entre le Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis et le Centre Hospitalier de Rochefort se sont nettement accrues depuis 2008. Concrétisées par l'adoption d'un projet médical, logistique et de gestion commun portant sur la période 2010-2015, elles ont été mises en œuvre sous forme de conventions, créations de postes partagés, fédérations médicales inter-hospitalières, équipes médicales communes et intégration de certaines activités à un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS).

Les spécialités médicales concernées sont la neuro-pédiatrie, la diabétologie-endocrinologie, l'Unité Mobile de Soins Palliatifs (UMSP), l'anatomo-pathologie, la réanimation, les soins intensifs de cardiologie, les IRM cardiaques, les Accidents Vasculaires Cérébraux (AVC), l'Equipe de Liaison des Soins en Addictologie (ELSA), les consultations mémoire, l'angiologie, la dermatologie, la neurologie, la néphrologie et l'accueil psychiatrique des urgences du Centre Hospitalier de Rochefort.
Dans le domaine chirurgical, elles ont trait à l'orthopédie, l'urologie, la chirurgie bariatrique (obésité), l'ORL, la chirurgie vasculaire et thoracique.

Le Centre Hospitalier de La Rochelle

Une filière gériatrique a été mise en place. Elle coordonne les activités de Soins de Suite et de Réadaptation des différents établissements, notamment en matière de spécialisation de chaque site.

Le Centre Hospitalier de Rochefort

Des consultations avancées ont également été installées au sein des Centres Hospitaliers de Saint Pierre d'Oléron (orthopédie, pneumologie, gynécologie, urologie) et de Saint Martin de Ré. Par ailleurs, le Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) de Rochefort assure des consultations avancées sur les Hôpitaux de Marennes et d'Oléron. Les Centres Médico-Psychologiques (CMP) assurent une présence de psychiatres sur l'ensemble du territoire.

Le premier bilan de cette coopération est très positif, elle a notamment permis :

- d'anticiper les problèmes de démographie médicale et de faciliter les recrutements de praticiens,
- de maintenir et surtout de développer des activités nouvelles de proximité,
- de renforcer le rôle de l'établissement de recours avec des équipes médicales plus étoffées permettant d'étendre l'offre de soins,
- d'atténuer la pénibilité de la permanence des soins,
- d'augmenter significativement les parts de marché des hôpitaux de Rochefort et de La Rochelle.

La consolidation et l'extension du Projet Médical 2014-2018 de la CHT

La principale ambition du Projet médical de Territoire est de conforter le travail commun engagé par les établissements afin d'adapter l'offre de soins aux besoins de santé de la population tout en s'adaptant aux enjeux généraux de la démographie médicale, des évolutions techniques, de la continuité des soins ainsi qu'aux enjeux spécifiques du vieillissement de la population. Ce projet se décline en 5 axes.

Le renforcement de filières de soins graduées et territorialisées

Le renforcement de filières de soins graduées et territorialisées passe par la stabilisation des coopérations existantes et le développement de nouveaux projets sectoriels sur les domaines médicaux et chirurgicaux. L'objectif, pour les années à venir, est d'aller au-delà des conventions de temps médical partagé pour construire de véritables projets de services de territoire (développement des fédérations médicales, création de pôles de territoire).
La mise en place de nouveaux temps médicaux partagés sera favorisée et une politique commune de recrutement des praticiens devra se renforcer.
L'harmonisation des protocoles de soins et des modalités de prise en charge, véritable nécessité pour la prise en charge des patients par les praticiens exerçant sur plusieurs sites, devra être systématiquement recherchée.

Le développement des activités suivantes est étudié :

- **Anatomo-pathologie :** Transfert de l'ensemble des frottis rochefortais à La Rochelle,
- **Oncologie :** Développement des activités carcinologiques à Rochefort avec la mise en place d'ici 2017 d'une activité de chimiothérapies dans le traitement des cancers mammaires,
- **Addictologie :** Consolidation de la territorialisation de l'Equipe de Liaison des Soins en Addictologie (ELSA) et construction d'une filière hospitalière complète de soins sur le territoire,
- **Soins palliatifs :** Construction d'un projet de territoire sur la prise en charge palliative avec un numéro d'appel pour obtenir l'avis d'un spécialiste,
- **Neurologie :** Réflexion entre Rochefort et La Rochelle sur un projet de développement de l'activité d'électromyogramme (EMG),
- **Nutrition :** Augmentation du temps médical au Centre Hospitalier de Rochefort,
- **Urgences :** Fédération médicale à étudier,
- **Anesthésie :** Favorisation des échanges entre les équipes de Rochefort et de La Rochelle.

Les coopérations en chirurgie, déjà très abouties dans la quasi-totalité des spécialités, seront consolidées et des développements étudiés pour les activités de :

- **Chirurgie digestive et viscérale :** Développement de la chirurgie proctologique, labellisation par l'Agence Régionale de Santé de la filière de chirurgie bariatrique,
- **Chirurgie carcinologique :** Construction d'une filière carcinologique de territoire et partage du plateau technique de La Rochelle avec les praticiens rochefortais,

Le Centre Hospitalier de Marennes

- **Orthopédie :** Mise en œuvre d'une véritable filière publique de la chirurgie de la main,
- **Urologie :** Développement de nouvelles techniques opératoires,
- **ORL et chirurgie vasculaire :** Consolidation et développement de l'activité.

Au sein du **pôle femme-enfant**, différents axes de travail devront être mis en œuvre en gynécologie (exploration des troubles de la statique pelvienne, urodynamique, chirurgie cœlioscopique et carcinologique), en obstétrique (dossier de spécialité identique à Rochefort et La Rochelle, développement des coopérations dans les domaines du diagnostic anté-natal) et en pédiatrie (développement de la fréquence des revues de morbi-mortalité). La mise en place d'une filière sur la technique d'embolisation, un projet en lien avec le CHU de Poitiers sur le sang de cordon et de développement de consultations avancées dans le domaine des surspécialités pédiatriques devront également être étudiés.

Les **consultations avancées** ont vocation à être renforcées (urologie à Saint Pierre d'Oléron).

La structuration de filières de soins de territoire doit naturellement être accompagnée d'une information à destination des principaux adresseurs que sont les **médecins généralistes** des bassins de population de Rochefort et de La Rochelle. Les élus et les **usagers** devront être sollicités sur différentes étapes des principaux projets (constitution d'un Comité des usagers territorial).

Une réflexion, visant en particulier à envisager la possibilité d'associer certains médecins des autres établissements du territoire à des projets de **recherche clinique** rochelais, pourra être conduite.

L'organisation des **gardes et astreintes médicales** des établissements de la CHT devra s'orienter vers des astreintes territoriales dès que cela est pertinent. Cette étude pourra s'appuyer sur la télémédecine dans les domaines où elle est envisageable.

Le Centre Hospitalier de Saint Pierre d'Oléron

Le défi gériatrique du Nord Charente-Maritime : la bonne mise en œuvre de la filière de territoire

La population âgée évolue de façon très significative sur le territoire du nord de la Charente-Maritime. L'amélioration de la prise en charge des plus de 60 ans conduira à créer un véritable **parcours coordonné de soins.**

La filière gériatrique comporte déjà des axes forts :

- Mise en place d'un numéro unique d'appel à destination des médecins généralistes pour obtenir les conseils d'un gériatre,
- Développement des équipes mobiles au sein et en dehors de l'Hôpital,
- Création de lits et places en Court Séjour Gériatrique ou en Soins de Suite et de Réadaptation spécialisés.

Les évolutions prévues s'inscrivent dans les orientations stratégiques du volet « personnes âgées » du Programme Régional de Santé :

- Renforcement des Equipes Mobiles d'Evaluation Gériatrique, en compétence et en effectifs,
- Augmentation des capacités en Court Séjour Gériatrique avec adressage direct par les médecins de ville sans passer par les Urgences,
- Accroissement des capacités en moyen séjour et spécialisation des prises en charge en Soins de Suite et de Réadaptation,
- Maintien des capacités existantes en Unités de Soins de Longue Durée.

Le **renforcement des consultations mémoire** sur l'ensemble des sites de la CHT constitue un objectif à moyen terme.

La mise en œuvre de projets médico-techniques communs

Le projet de **pharmacie** de territoire comporte une robotisation qui permettra de réaliser des économies d'échelle pour améliorer la qualité du circuit du médicament. L'automate installé à La Rochelle assurera les dispensations globales pour les unités de court séjour et celui de Rochefort les dispensations individuelles pour les unités d'hébergement, d'Unité de Soins de Longue Durée (USLD), de psychiatrie. Ce projet permet à la fois de répondre aux enjeux économiques qui se posent actuellement aux établissements du territoire et à la nécessaire sécurisation du circuit du médicament.

L'objectif de la constitution d'un **laboratoire** unique est axé sur la recherche d'une efficience dans l'organisation des activités sur le territoire et l'assurance, pour les cliniciens, du maintien d'un niveau de qualité, en particulier en matière de délai de rendu des résultats. La mise en œuvre de ce projet, coordonné par les biologistes, passera par la constitution d'une équipe unique de professionnels du secteur de la biologie médicale sous la forme d'une fédération inter-hospitalière.

Les axes prioritaires fixés par la CHT en matière de **radiologie** sont la mise en place d'outils communs, une réflexion concertée sur la couverture territoriale en radiologie et télé-imagerie (question particulière de l'imagerie sur les îles de Ré et d'Oléron) et, à terme, des postes ou des vacations partagés. L'organisation commune de l'astreinte d'imagerie, le développement d'activités ciblé (pathologie d'organe) optimisé par la mise en place d'une télé-radiologie et la télé-interprétation d'actes seront également étudiés en fonction des avancées de la coopération.

La mise en commun des démarches qualité et le développement d'une expertise partagée

Les programmes Qualité des établissements de la CHT comportant de nombreuses thématiques communes, l'objectif est de mettre en œuvre une véritable **politique Qualité à l'échelle du territoire** avec une expertise partagée entre l'ensemble des établissements. Plusieurs objectifs, très liés entre eux, nécessitent le développement du portail documentaire « Qualité CHT » construit en partenariat avec le GCS e-santé.

Les projets à réaliser concernent :

- **Le risque infectieux :** Plan de gestion des crises à caractère épidémique, livret antibiotique,
- **La nutrition :** Nutrition artificielle, partage d'expertise,
- **La douleur :** Organisation d'une journée inter Comité de LUtte contre la Douleur (CLUD), livret d'accueil douleur unique,
- **Le médicament :** Iatrogénie (étude des maladies d'origine médicamenteuse) chez le sujet âgé, équivalences inter-établissements, information aux professionnels médicaux et paramédicaux lors de la journée du médicament.

Un système d'information communicant facilitant le travail quotidien des praticiens

La première réalisation réside dans l'accès des praticiens des hôpitaux du territoire au **dossier patient** depuis l'ensemble des établissements de la CHT. La condition indispensable au développement du travail en commun, outre le partage des statistiques d'activité et une collaboration des Départements d'Information Médicale, est l'interaction entre l'ensemble des logiciels et autres outils de communication.

L'uniformisation des systèmes de messagerie et la mise en place de la **messagerie sécurisée** au sein des établissements de la CHT sont également des enjeux importants. Par la suite, l'alimentation du dossier médical personnel pourra être engagée. Le développement de la **visioconférence** sera favorisé.

La mise en cohérence des démarches de l'ensemble des sites de la CHT en matière de construction d'un **dossier informatisé** constitue un objectif prioritaire dans la réalisation du Projet médical de territoire. Le même choix sera privilégié dans les Centres Hospitaliers de Rochefort et de La Rochelle.

En bref

Le nouveau Président du Conseil de surveillance

Hervé BLANCHE est impliqué de longue date dans la vie de la cité de Rochefort : Conseil d'administration de l'Office Municipal de la Jeunesse en 1998, qu'il présidera de 1999 à 2001, Président de l'OGEC (Organisme de Gestion des Ecoles Catholiques) de 2002 à 2006, du Lion's Club (2010 – 2011) et membre de plusieurs associations sportives de Rochefort Océan. Conseiller municipal depuis 2008, il siège également au Conseil Régional Poitou-Charentes depuis 2010.
Hervé BLANCHE a été élu maire de Rochefort le 30 mars 2014 et Président de la Communauté d'agglomération le 17 avril 2014.
Dans le cadre de ses nouvelles fonctions, il a succédé à Bernard GRASSET au poste de Président du Conseil de Surveillance du Centre Hospitalier de Rochefort. Une présentation et une visite de l'établissement lui ont été réservées le 4 juin.

La journée du diabète

Dans le cadre de la 3ème édition de la semaine de prévention du diabète, l'Association des Diabétiques de Charente Maritime (AFD 17) proposait un stand le 5 juin 2014

Avec près de 4 millions de personnes atteintes, soit 5% de notre population, cette épidémie silencieuse et galopante pourrait toucher un Français sur dix d'ici 10 ans !

Grande, ou pas, la cause du diabète est une priorité de santé publique qui doit se concrétiser par des actions territoriales au plus près du cadre de vie des citoyens. C'est pourquoi, Dominique LANCRENON et Patricia RAME, membres du Conseil d'Administration de l'AFD 17 accompagnés de Gilda ELFORT, représentant la Caisse Primaire d'Assurance Maladie dans le cadre du dispositif SOPHIA proposé aux patients diabétiques, étaient présents dans le hall de l'Hôpital.

Lors de cette journée, ils ont distribué 30 tests dont 23 ont été remplis sur place. Parmi ces usagers, 1 personne était diabétique, 15 non diabétiques et 7 personnes ne la savaient pas. Présentant un risque faible, modéré et, pour 4 d'entre eux, un risque élevé d'être diabétiques, tous ont reçu des conseils concernant la prévention et de nombreuses brochures ont été diffusées.

Octobre rose

Cette année encore, le service d'imagerie a participé à Octobre rose en proposant, pendant tout le mois, un stand d'information et de sensibilisation dans le hall de l'Hôpital

Pour la 10ème année, octobre est le mois de mobilisation nationale contre le cancer du sein. Il est l'occasion de rappeler que le cancer du sein est le 1er cancer en nombre de cas et la 1ère cause de décès par cancer chez les femmes en France. Une femme sur 8 sera concernée dans sa vie par le cancer du sein. Aujourd'hui, le dépistage est une arme efficace. Détecté à un stade précoce, le cancer du sein peut non seulement être guéri dans plus de 90 % des cas mais aussi être soigné par des traitements moins agressifs, moins mutilants ou entraînant moins de séquelles.
Cette année, cette campagne s'adresse aux femmes concernées par le dépistage organisé, mais aussi aux femmes à risque aggravé. Le dispositif d'information s'inscrit dans les objectifs du Plan cancer 2014-2019. Son objectif est de rappeler aux femmes que le dépistage du cancer du sein est recommandé tous les deux ans, à partir de 50 ans, voire avant en cas de risque particulier.

Qualité

La sécurité du circuit du médicament en pratique

Le médicament représente la 3ème cause d'évènement indésirable grave (EIG) après les actes invasifs et les infections associées aux soins.

Selon les études les plus récentes, le médicament serait en France à l'origine de 60.000 à 130.000 évènements indésirables graves, dont près d'un tiers pourraient être évités.

A la suite des évaluations menées auprès des équipes du Centre Hospitalier de Rochefort concernant la sécurité du circuit du médicament, un groupe de travail issu de la Commission de Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Technique a été constitué afin d'associer des professionnels de métiers et de services différents à la mise au point des actions à conduire pour améliorer la sécurité de l'administration des médicaments.

Ce groupe de travail est composé d'infirmières, de cadres de santé, d'une sage-femme, d'une aide-soignante, d'un pharmacien, d'une manipulatrice en radiologie et d'un préparateur en pharmacie, qui ont bénéficié d'une formation interne sur l'analyse des risques.

Ce groupe a élaboré une cartographie des risques sur l'administration d'un médicament « per os » (par la bouche) dans les services de court séjour et sur la prise en charge du malade équipé d'un pousse-seringue électrique. Ce travail a permis d'identifier plus précisément les points critiques et les mesures préventives à mettre en œuvre. Des protocoles, actuellement en cours de validation, ont été élaborés avec l'ambition qu'ils soient utilisables et utilisés par les professionnels concernés.

Aujourd'hui, fort de l'expérience acquise, la réflexion s'oriente vers la mise en place d'un « référent médicament » dans les

services. Ces professionnels seront choisis parmi les volontaires issus du groupe de travail. Grâce à la formation reçue et aux compétences développées au sein du groupe de travail, ces « référents médicaments » seront notamment chargés d'inciter leurs collègues à la déclaration d'erreur médicamenteuse et / ou de participer aux analyses approfondies menées dans leur unité.

Le réseau de correspondants ainsi constitué est destiné à terme à faciliter et fiabiliser la circulation de l'information au sein de l'établissement et à servir de levier d'amélioration de la sécurité de la prise en charge du patient.

Article de Patrick CAMPOS

La Revue de Morbi-Mortalité et le Comité de Retour d'Expériences

Dans le cadre de la mise en œuvre de l'évaluation de pratiques professionnelles, le Centre Hospitalier de Rochefort a fait le choix de développer deux démarches structurées et complémentaires qui ont pour objectif d'améliorer la prise en charge des patients et la sécurité des soins.

En aucun cas, ces deux méthodes ne visent à déterminer des fautes ou des responsabilités mais ambitionnent, au contraire, de développer une véritable culture positive de l'erreur.

La Revue de Morbi-Mortalité (RMM) est un moment d'analyse collective d'un décès, d'une complication prédéterminée ou inhabituelle ou d'un événement qui aurait pu causer un dommage au patient.
Elle est réalisée au niveau d'un service, d'un pôle, de l'institution ou de plusieurs établissements (à l'image du réseau périnatal).

Ses objectifs sont de déterminer le caractère évitable ou non de l'événement, d'identifier les défaillances, d'agir sur les causes et de mettre en œuvre et assurer le suivi des actions correctives mises en place.
Au sein de l'établissement, une RMM institutionnelle a été mise en place sous la responsabilité du Docteur Céline DIEVAL.

Le Comité de Retours d'Expériences (CREX) est une démarche d'analyse collective, simple, qui recueille et exploite les événements indésirables, problèmes récurrents, erreurs évitées….en terme technique, humain, évènementiel et organisationnel.

Les spécificités du CREX sont d'impliquer chaque corps de métier, de développer la logique de déclaration des événements avérés et précurseurs, d'impliquer l'unité de soins dans l'identification et la mise en œuvre des actions correctives.

« Contribuer localement à la culture sécurité en apprenant de ce qui se passe et de ce qui s'est passé pour mieux maîtriser l'avenir ».

Article de Catherine VIRFOLLET

Le Groupe de Réflexion Éthique

Le premier numéro de la Lettre éthique a été diffusé aux personnels avec les bulletins de salaire du mois de juin 2014

Le Groupe de Réflexion Éthique est composé des représentants des différents secteurs d'activité et des usagers du Centre Hospitalier de Rochefort, de personnels des Hôpitaux de Marennes et Saint Pierre d'Oléron, tous présents pour leur compétence et leur intérêt pour la démarche éthique.

Après la conception et l'affichage de la Charte de Bientraitance, le Groupe a poursuivi sa communication en adressant aux agents le **premier numéro de la Lettre Ethique**. Deux parutions annuelles en sont prévues afin de les informer sur les avancées de la démarche éthique au sein des établissements.

Comment contacter les membres du Groupe de Réflexion Éthique

Le rôle du Groupe étant de recueillir les situations professionnelles qui interpellent, le ressenti des patients et des personnels autour de la prise en charge du malade dans sa globalité avec ses propres valeurs et d'intervenir pour permettre à chacun une réflexion personnelle sur sa pratique, **une adresse de messagerie est mise à disposition :**

groupe.reflexion.ethique@ch-rochefort.fr

Le Professeur Roger GIL, Neurologue et Responsable de l'Espace Éthique du CHU de Poitiers a animé une conférence-débat le 7 octobre 2014 dans l'amphithéâtre de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers

Le premier axe de travail du Groupe de Réflexion Ethique du Centre Hospitalier a été de s'interroger sur les droits et les devoirs des patients ou résidants atteints de la maladie d'Alzheimer et le respect de leur vie sociale. Il a organisé la venue du Professeur GIL qui s'est penché, depuis plusieurs années, sur cette maladie et l'aborde au-delà des données scientifiques.

Cette conférence, destinée aux personnels médicaux et para-médicaux des établissements de Rochefort, Marennes et Oléron, avait pour thème : « La maladie d'Alzheimer : Enjeux éthiques, enjeux humains ».

Quel succès ! Plus de 150 agents hospitaliers et des représentants des usagers étaient présents.

Accueilli par Monsieur Pierrick DIEUMEGARD, Directeur des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes, le Docteur Jean-Marc EVEN, Président de la Commission Médicale d'Etablissement de Rochefort et Monsieur Michel CARTRON, Directeur des Soins et Coordonnateur du Groupe de Réflexion Ethique, le Professeur GIL a captivé le public par ses qualités d'orateur et son approche de la maladie d'Alzheimer.

Au-delà de l'aspect purement médical, des manifestations pathologiques, le Professeur GIL a orienté la réflexion de chacun vers la dimension émotionnelle, relationnelle et sociétale de la maladie et ses conséquences.

A l'issue de son allocution, de nombreuses questions lui ont été posées relatives aux repas, aux aides apportées aux accompagnants, aux maladies apparentées, à la problématique du regard du soignant qui se fie à l'apparence, aux préjugés vis-à-vis de la pathologie, à sa prévention, à sa prise en charge, à la vie en institution…

« La démarche éthique ne consiste pas à « faire des bons sentiments ». Il faut promouvoir une éthique de la tendresse mais elle demande une grande disponibilité. La démence a trait à ce qui est détruit. Il faut s'intéresser à ce qui reste. La société doit repenser le lien social. On peut vivre heureux avec la maladie d'Alzheimer, on peut communiquer mais autrement. Nous devons tous nous préparer à combattre cette maladie et à lutter contre les facteurs de risques ». Pr Roger GIL

Au centre de gérontologie

Les résultats de l'évaluation externe de l'EHPAD

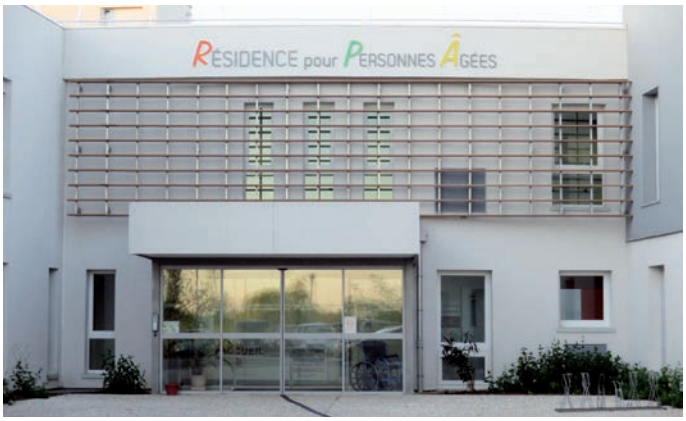
L'évaluation externe de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) du Centre Hospitalier de Rochefort s'est déroulée sur site les 11 et 12 mars 2014.

Le renouvellement des autorisations des organismes intervenant auprès des personnes âgées en perte d'autonomie (dont les EHPAD), des personnes handicapées et des familles fragilisées, est conditionné par la remise d'un rapport d'évaluation externe de la qualité de leurs activités et des prestations qu'ils délivrent. Cette évaluation se fait au regard, notamment, de procédures, de références et de recommandations de bonnes pratiques professionnelles élaborées ou validées par l'Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ANESM).

Les 11 et 12 mars dernier, deux évaluateurs sont intervenus et ont collecté des informations sur les prestations proposées à partir des documents remis par l'établissement, des observations de terrain, des entretiens réalisés avec les résidents, les partenaires internes et extérieurs, les personnels.

Ils ont adressé à l'établissement leur rapport définitif le 11 juin 2014, rapport transmis également à l'Agence Régionale de Santé et au Conseil Général.

Les évaluateurs ont particulièrement apprécié l'implication des personnes rencontrées dans le déroulement de l'évaluation externe. Ils ont pu noter la qualité d'une prise en charge en soins s'appuyant sur l'intégration dans la filière gérontologique, le fait que les résidents apprécient le confort de leur logement privatif ainsi que l'amabilité et la disponibilité du personnel. La



mise en œuvre des projets de vie individualisés aux Terrasses (unité d'accompagnement spécifique des résidents atteints de la maladie d'Alzheimer) tend à répondre à la recommandation « les attentes de la personne et le projet personnalisé ».

Leurs préconisations portent sur la formalisation d'un programme d'action qualité, la clarification du projet d'animation, la finalisation et la généralisation des projets personnalisés des résidents.

Des réunions de présentation des résultats et du plan d'actions consécutif aux préconisations ont été organisées le 30 septembre pour les résidents et le 10 octobre 2014 pour les personnels.

Article de Catherine PEYRON

Elles ont plus de 100 printemps

La Résidence pour Personnes Agées accueille trois centenaires : Madame Joséphine PICHARD, née le 11 décembre 1911, Madame Germaine FESSAN, née le 15 mai 1913 *(photo ci-contre)* et Madame Germaine MILET née le 17 octobre 1913. Leurs anniversaires sont spécifiquement fêtés avec fleurs.

Exposition

Pendant tout le mois d'octobre 2014, les résidants, visiteurs et personnels de la Résidence pour Personnes Agées ont pu profiter des peintures réalisées par Christian JOLLY, résidant. Depuis de nombreuses années, il décore avec talent les locaux du Centre de Gérontologie et l'une de ses œuvres avait d'ailleurs servi d'écran de fond au site Intranet de l'établissement.

La saison des lotos

Toujours très appréciés par les résidants, des lotos sont à nouveau organisés chaque mois depuis le 24 septembre.

Les animations

L'art postal – Début mai 2014

Jean-François VIGEON, habitant d'Echillais, est un passionné d'art postal. Il détient une collection unique d'enveloppes décorées à la main envoyées de tous les coins de France et est venu en exposer au Centre de Gérontologie.

A l'instar de cet engouement, les enfants du Centre de Loisirs de la Fosse aux Mâts ont écrit aux résidents. Ceux-ci leur ont répondu avec des enveloppes qu'ils avaient décorées à partir de photos de magazines sur les thèmes du printemps et de la mode.

Rochefort, ville en fête – Juin 2014

Comme chaque année, des résidants de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) ont participé à « Rochefort, ville en fête ».

Associés à ceux du Clos des Fontaines, ils ont réalisé des décorations pour cette manifestation qui s'est déroulée du 27 au 29 juin 2014 sur le thème « Un merveilleux voyage ».

La fête de la musique – Les 17, 18 et 19 juin 2014

Les Terrasses et L'Unité de Soins de Longue Durée ont accueilli Nicolas ORSEAU pour la fête de la musique.
Professeur d'Anglais à la retraite, il compose et chante depuis une quarantaine d'années et a choisi de faire bénéficier le plus grand nombre de personnes de son talent en proposant ses prestations aux maisons de retraite et résidences séniors environnantes de Nieul sur mer.
Ses chansons, empreintes d'émotion, de poésie, d'un peu d'humour et de nostalgie ont ravi le public présent.

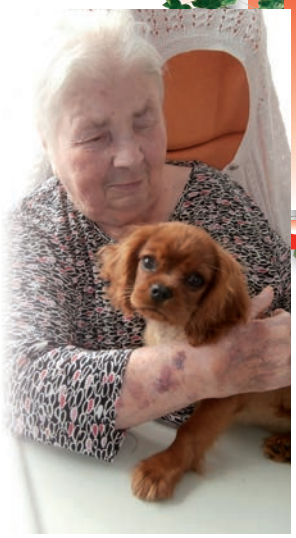
C'est André GUARDIOLA qui est intervenu à l'EHPAD le 19 juin. Chanteur et guitariste, il interprète certains grands noms de la chanson et des compositions personnelles. Amoureux de ce répertoire, il partage le plaisir qu'apportent des succès d'autrefois tels que des titres de Maurice CHEVALIER, Line RENAUD, Mireille et Jean SABLON, Yves MONTAND, Henri SALVADOR ou BOURVIL.
Une très belle prestation, fort appréciée des résidants.

Merci Patrice – Juin 2014

Fidèle depuis plusieurs années, en solo ou avec le groupe « Les Copains d'Accord », Patrice GOLDFARB, bénévole de la VMEH (Visite des Malades en Etablissements Hospitaliers) remporte toujours beaucoup de succès.

Pour l'une de ses interprétations, il a sollicité Josette, une autre bénévole de l'association, qui intervient tous les mardis après-midis auprès des patients du Centre de Gérontologie.

Compagnon d'un jour - Le 1er juillet 2014



Leslie BERGERON, éducatrice canine en Charente-Maritime, organise des ateliers auprès des personnes âgées ou handicapées au sein de l'association « Compagnon d'un jour, compagnon de toujours ».

Elle est venue à l'EHPAD avec quelques Cavaliers King Charles qui ont conquis les résidants. Ses chiens apportent un contact, un réconfort, un regard sans jugement et permettent donc parfois de briser les murs, facilitent les mouvements ou la parole. Ils ne sont pas des "thérapeutes" mais ils contribuent au bien-être des résidants par la relation d'échange, un travail sur l'équilibre corporel, la stimulation de la mobilité, l'amélioration de la confiance et de l'estime de soi.

Pas de doute, passant de genoux en genoux, ils n'ont pas manqué de câlins et savent donner de l'affection en retour. Certains d'entre eux ont même eu le droit à une petite promenade en laisse dans les couloirs.
Soutenue par la fondation RTE (Réseau de Transport d'Electricité), l'initiative de Leslie a été récompensée, il y a deux ans, par le prix « Coup de cœur des Maires de France 2012 ».

Les trains, sa passion – Juillet 2014

Depuis 3 ans, les résidants de l'EHPAD entretiennent une correspondance avec les élèves de CM2 de l'école élémentaire publique Georges GUERINEAU de Rochefort. Ponctuellement des rencontres sont organisées.
En cette fin d'année scolaire, Jacques NADEAU, agent de l'Unité de Soins de Longue Durée, passionné de modélisme ferroviaire a exposé quelques uns de ses « trésors » pour leur expliquer l'histoire du train, de la locomotive à nos jours.
Les résidants, toujours intéressés, ont bien sûr profité de ses explications et de sa connaissance dans ce domaine.

Le barbecue – Le 9 septembre 2014

Comme tous les ans, Monsieur FOUCHE a préparé les grillades pour les résidants.
Les tables avaient été installées sous les tonnelles et ils ont pu profiter de cette belle journée.

Le Géronto'challenge – Le 14 octobre 2014

La Résidence pour Personnes Agées du Centre Hospitalier participait à l'une des sessions du Géronto'challenge 2014, occasion de se rendre à Mirambeau pour rencontrer 10 équipes des maisons de retraite du sud du Département.
Accompagnés de Maryline, Ingrid et Francis, Monsieur Jacques BIDET, Mesdames Marcelle CHALMETTE, Rachel GAILLARD, Marguerite THIBAUT et Arlette NAUD ont défendu les couleurs de l'établissement. Ils se sont classés 8ème et Madame NAUD a emporté la médaille de bronze en individuel.

La semaine du goût – Du 13 au 17 octobre 2014

La semaine du goût a commencé par la projection d'un diaporama sur l'alimentation, présenté aux résidants par Sabine MUSEMAQUE, diététicienne. Le 16 octobre, un repas sur le thème de la chasse leur était proposé par la cuisine du Groupe Hospitalier La Rochelle-Ré-Aunis. Une décoration avait été mise en place notamment grâce au prêt d'animaux naturalisés par Monique ARRIVE. 20 membres de la chorale La Ritournelle sont également venus animer la semaine.

Photos de Maryline CAPELLE

La Vie des Associations

• L'Association des Représentants des Usagers du Centre Hospitalier de Rochefort (ARUCH)

L'Association tient régulièrement des réunions de bureau chaque jeudi de 9h30 à 11h30 dans les locaux du Centre Hospitalier.

Pour contacter l'Association, vous pouvez envoyer votre message à sa nouvelle adresse mail aruchr17@gmail.com
ou par téléphone **06 46 58 31 40**

Le bureau de l'ARUCH a participé à plusieurs réunions au sein du Centre Hospitalier en siégeant au Conseil de Surveillance, à la Commission des Relations avec les Usagers et de la Qualité (CRUQ), aux Comité de Lutte contre les Infections Nosocomiales (CLIN), Comité de Liaison en Alimentation et Nutrition (CLAN), à la Commission des soins et au Groupe de Réflexion Ethique, réunions qui reviennent périodiquement.

Au cours du mois de mai 2014, l'association a collaboré à l'opération "Mains Propres " en menant une enquête au moyen d'un questionnaire dans le hall du Centre Hospitalier, pendant plusieurs après-midis, par équipe de deux. Le questionnaire avait été préparé par Madame le Docteur Evelyne PAQUEREAU, Médecin hygiéniste en lien avec le CLIN.
122 fiches d'enquête ont été recueillies. Il s'agissait d'observer si le personnel ou les visiteurs se lavaient les mains en entrant et en sortant de la chambre du malade et si le produit de lavage était bien à disposition. Les réactions des visiteurs ont été plutôt sympathiques, les résultats de l'enquête ont été analysés et les conclusions ont été communiquées au cours de la CRUQ de septembre.
L'hygiène des mains est considérée comme essentielle mais son respect doit encore s'améliorer, tant par la mise à disposition des produits que par leur usage.

Les membres de l'ARUCH étaient présents au Forum des associations, le samedi 13 septembre 2014 de 10h à 18h dans la salle du Polygone de Rochefort. Plusieurs associations adhérentes à l'ARUCH étaient également représentées : l'Union Nationale des Retraités et Personnes Agées (UNRPA) ou Ensemble Solidaire, Vie Libre, l'Association Départementale de Défense des Victimes de l'Amiante (ADDEVA), de l'Association des Stomisés Aunis Saintonge (ASAS), de l'Association pour les diabétiques de Charente Maritime DIAB17. Un diaporama a été projeté, décrivant les objectifs de l'association, les instances où elle siège, son importance étant croissante. Des flyers ont été distribués, des contacts ont été pris avec les habitants et avec d'autres associations de la ville aux diverses vocations.

Un Espace Usagers va être ouvert au Centre Hospitalier de Rochefort avant la fin de l'année 2014.
Plusieurs associations, agréées par l'établissement, tiendront des permanences. Une secrétaire sera également présente plusieurs heures par semaine.
Soutenu par le Centre Hospitalier, ce projet a été voulu par l'Agence Régionale de Santé (ARS) et relayé par le Collectif Inter associatif Sur la Santé (CISS) Poitou-Charentes. L'Association sera maître-d'œuvre pour l'emploi du temps des permanences et responsable de la secrétaire.
Le local actuel a été agrandi, il est situé à proximité du hall d'entrée de l'Hôpital, à côté de la cafétéria.

Le bureau de l'ARUCH est inchangé :
- Président : Monsieur LE GAL
- Trésorier : Monsieur LARROCHE
- Secrétaire : Madame POLLET
- Chargée de Communication : Madame NEVEU
- Membres : Madame MAITRE, Monsieur LANCRENON, Monsieur MENET

Article et photo des membres de l'ARUCH

• L'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort

Le Marathon de Vienne
le 13 avril 2014

La 4ème édition de l'Ekoi Tour le 4 mai 2014

La Sarabande des Filles de
La Rochelle le 10 mai 2014

Le raid « Tour de la Charente Maritime »
du 29 au 31 mai 2014

En association avec la municipalité de Soubise, 250 coureurs et une joëlette étaient au départ de la 9ème édition de la Course de la Générosité le 15 juin 2014. Comme tous les ans, l'intégralité des bénéfices de cette course est reversée au Foyer « Les Tournesols » de Soubise.

Le raid du tour du golfe du
Morbihan le 29 juin 2014

Les 10 kms du
Centre Hospitalier au
Breuil Magné le
14 septembre 2014

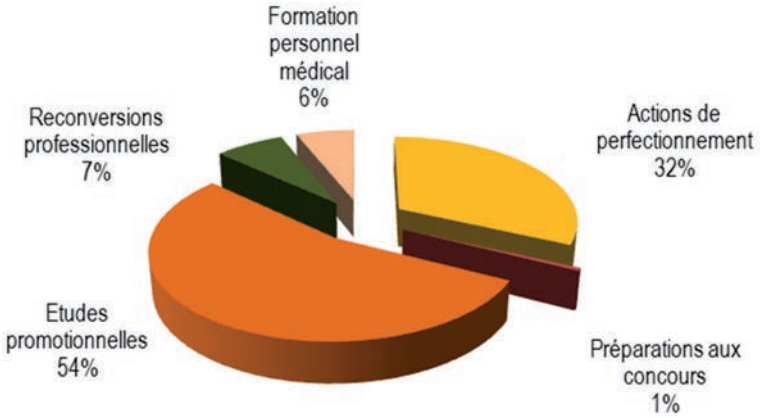
Photos de Sylvie GRILLY

Portraits

La formation continue en toute transparence

Le plan de formation de l'établissement accompagne le développement personnel et la qualification, sécurise les parcours professionnels, prépare les mobilités…

Répartition des dépenses de formation par type



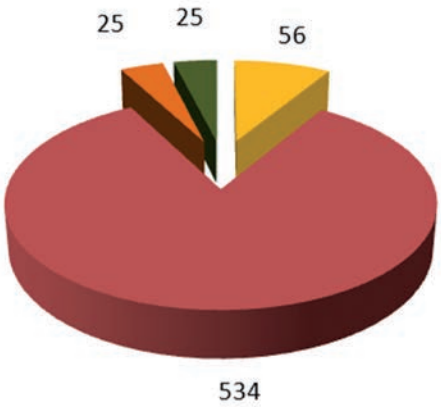
En 2013 :

847 000 € ont été consacrés à la formation des agents de l'établissement

Top 5 des actions les plus appréciées

- Communiquer avec une personne sourde ou malentendante 9,5/10
- Accompagnement des personnes en fin de vie 9/10
- Prise en charge d'un patient souffrant d'une addiction 9/10
- Violence et agressivité 8,5/10
- Prise en charge de la douleur 8/10

Répartition des départs en formation par filière



- Administratif
- Soignants éducatifs
- Technique
- Médico-technique

534 Agents formés

Le Développement Professionnel Continu

Instauré par la loi Hôpital, Patients, Santé, Territoires, le Développement Professionnel Continu (DPC) est désormais une obligation qui s'inscrit dans une démarche permanente pour l'ensemble des professionnels de santé médicaux et paramédicaux.

En vigueur depuis le 1er janvier 2013, il a pour vocation d'améliorer la qualité et la sécurité des soins pratiqués par les professionnels de santé.

Le DPC est un dispositif qui a pour objectif d'optimiser l'appréciation des pratiques professionnelles, associe leur analyse à l'acquisition ou à l'approfondissement des connaissances et des compétences. Il vise à les développer par le moyen d'actions de formation après les avoir évaluées.

Cette obligation nouvelle s'inscrit dans des programmes annuels ou pluriannuels qui doivent se conformer à une orientation nationale ou régionale et répondre à certains critères méthodologiques déterminés par les décrets.

J'ai des projets je pense :

Bilan de Compétence (BC) : pour faire un point sur les compétences acquises au cours de mes années d'expérience

Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) : pour valider mes acquis et obtenir un diplôme

Droit Individuel à la Formation (DIF) : pour bénéficier d'une formation hors cadre professionnel (une liste de formations est proposée en 2015 sur l'établissement)

Congé de Formation Professionnelle (CFP) : pour engager une reconversion

Etude Promotionnelle (EP) : pour évoluer dans ma profession (Diplômes d'Etats AS, AP, IDE…)

La cellule formation est votre disposition pour tout renseignement concernant vos attentes et besoins en matière de formation.

Anita DJIMLI
Responsable formation
Poste 85123
Ligne directe 05 46 88 51 23
anita.djimli@ch-rochefort.fr

Article d'Anita DJIMLI

• Adieu Ficelle, bonjour Papillon

Créée le 1er septembre 2012, l'association Etoil'Clown anime bénévolement le service de Pédiatrie tous les mercredis matin.

Depuis de nombreuses années, tous les mercredis matin, les enfants hospitalisés dans le service de Pédiatrie recevaient la visite du clown Ficelle. Suite à une restructuration, l'association Dépannage Distraction a cessé sa prestation en 2012 dans les établissements de la région Poitou-Charentes.

Intervenante dans cette structure, Malika JEOFFRET ne pouvait se résoudre à priver les jeunes patients de ce moment de joie. Elle tente donc l'aventure en créant sa propre association « Etoil'Clown » et ne ménage pas ses efforts pour trouver des partenaires financiers. Elle obtient ainsi une bourse européenne qui lui permet de démarrer son activité. Depuis, elle est sans cesse à la recherche de mécènes pour assurer une présence hebdomadaire dans les services de pédiatrie des Centres Hospitaliers de La Rochelle, Niort, Angoulême, Saintes et Rochefort (pas moins de 3000 kms par semaine !). Elle intervient également dans les Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes, les Instituts Médico-Educatifs et à la demande de tout public.
En 2013 et en 2014, elle a notamment reçu le soutien de l'Association Sportive du Centre Hospitalier de Rochefort qui, suite à la course cycliste EKOI TOUR, a reversé 1€ par dossard à Etoil'Clown dont les parrains sont les perchistes charentais Renaud (recordman du monde) et Valentin LAVILLENIE.

Clown hospitalier est un véritable métier qui nécessite une formation spécifique. Artiste aux savoir-faire variés, aux qualités humaines et relationnelles reconnues, il est un cultivateur de bonne humeur, un semeur de sourires qui fait pétiller les yeux des petits et des grands. Chaque intervention est unique : chaque scénario est improvisé, créé sur mesure pour l'enfant visité et adapté aux personnes présentes dans la pièce.

Alors, ne vous étonnez pas, un mercredi matin, vous rencontrerez peut-être Papillon butinant de chambre en chambre dans le service de Pédiatrie….

Bienvenue au Centre Hospitalier de Rochefort

Dr Cédric HUMBLET
Urgences

Dr Nicolas TOURANCHEAU
Médecine polyvalente

Pôle de médecine
Alison DAUBRESSE
(Adjoint administratif)

Bloc opératoire
Elodie CHAUMET
(IDE)

Bloc opératoire
Marlène DENIS
(IDE)

Kinésithérapie
Ingrid PEYROUTY
(Educateur APA)

Direction des Finances
Catherine LEGRAND
(Adjoint des cadres)

Ont également rejoint l'établissement

Bloc opératoire

Sandrine BERGER TEMINSKI, Samuel IMBAUD (IDE)

Crèche

Laetitia FLEURIAUD, Mathilde LAROCHE (CA), Margot SUIRE (CUI)

CSAPA (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie)

Elisabeth CHARIER (Psychologue)

Direction des Ressources Humaines

Sandra VITASSE (Adjoint administratif)

Equipe Centrale d'Entretien

Stéphanie BERTON, Gwendoline DA ROCHA, Sonia DELAGE, Julie Eugénie ORNE, Morgane PEREIRA, Magali YOU (CUI)

Equipe Mobile de Soins

Ingrid BELLET, Mélody BINAU, Morgane DESANEAUX, Claire GROISARD, Christelle PAPOUIN, Stéphane PIGA, Aurore MARMASSE, Amélie GRIZON (AS), Alexia IMBAUD, Marion LE CAM (IDE)

EHPAD (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes)

Ophélie ETOURNAUD (AS), Nathalie DUBEAU (CUI)

Médecine Gériatrique Spécialisée

Amandine GURY (CUI)

Pôle femme-enfant

Elodie CRAPIZ (Adjoint administratif)

Pôle de médecine

Laetitia HERVAUD (Adjoint administratif), Elise POTIER (IDE)

Soins de Suite

Mathilde BLINDRON (IDE)

Urgences

Dr Christel MOERMAN, Cindy TETU (AS), Gwendoline VIGIER (CUI)

USLD (Unité de Soins de Longue Durée)

Karine HAVET (AS)

BIENVENUE AU CENTRE HOSPITALIER DE MARENNES

Les Passeroses

Gwenaël GERARD (CAE)

La Maline

Deborah HOPIN (ASH)

L'Océane 1

Morgane JOECKLE (CAE)

L'Océane 2

Angélique RAIMBAULT (ASH)

L'Actualité des Représentants du Personnel
des centres hospitaliers de Rochefort et de Marennes

• INFOS CFTC

4 décembre 2014 – ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Vous êtes TOUS concernés, nous faisons appel à vous TOUS !!
Votre vote est important pour la sauvegarde de vos droits.
Sans syndicalisme tous vos acquis sociaux ne seront plus respectés et même en danger.

La ***CFTC*** c'est quoi : ce sont des collègues à votre écoute ***SYNDIQUÉS OU NON***, vous pouvez venir les rencontrer sans crainte d'être jugé.

Notre combat social est juste et sans équivoque. Nous ne nous trompons pas de cible, nous ne faisons pas de politique...et nous n'attaquons pas nos collègues des autres syndicats. La solidarité est une vertu que nous voulons partager avec le plus grand nombre.

Le 4 décembre, ***VOTEZ*** soit par correspondance soit sur votre lieu de travail.

Saisissez cette occasion pour élire celles et ceux qui demain vont vous représenter lors des instances et seront là pour vous défendre dans les tous actes de votre vie professionnelle.

A chacune et chacun de vous un grand merci de votre soutien et n'hésitez pas : ***AYEZ LE RÉFLEXE CFTC !!***

C'EST LE MEILLEUR REMÈDE POUR RÉUSSIR NOTRE DÉMARCHE SOCIALE, HUMAINE ET SOLIDAIRE.

Vous pouvez vous exprimer 1 fois tous les 4 ans !!!

VOTEZ CFTC.

Articles rédigés par les organisations syndicales

IGC, LA QUALITÉ *d'un grand constructeur*

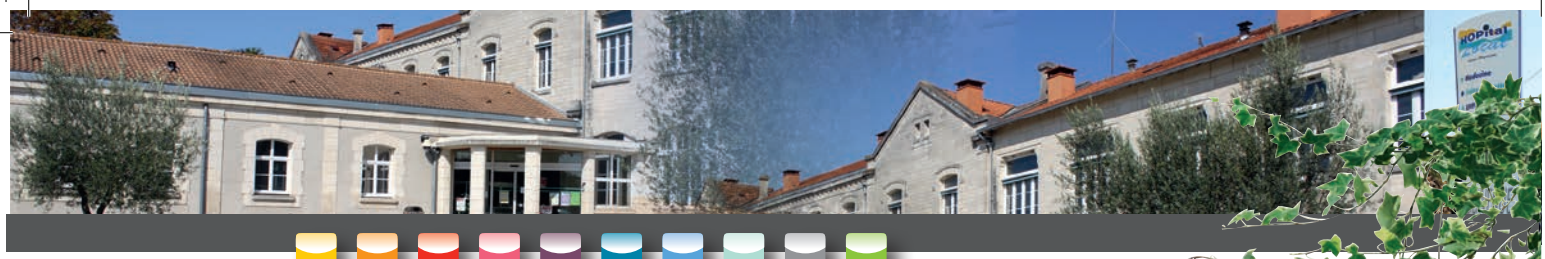
42 agences dans le Sud-Ouest

Partir d'une feuille blanche, y inscrire ses préférences, ses attentes...

Chacun a un mode de vie différent et nous avons pourtant tous la même attente : ***se sentir bien chez-soi,*** dans une maison qui correspond à notre mode de vie, et bénéficier du confort que peut offrir la signature d'un grand constructeur.
Depuis 30 ans, IGC vous accompagne dans la définition, le conseil, la conception et la réalisation de votre maison.

46 avenue Gambetta à ROCHEFORT - **05.46.88.13.70** - www.igc-construction.fr

I.G.C
Votre maison, notre engagement



Edito

Depuis le mois d'avril, l'Hôpital de Marennes est en pleine évolution :

- Le chantier a démarré, aboutissement de plusieurs années d'attente et de réflexion,
- La mise en place du tri sélectif a conduit l'ensemble du personnel à repenser son organisation afin d'apporter sa contribution à la préservation de l'environnement.

Vous pourrez aussi constater que, au cours de ces derniers mois, l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) a maintenu son objectif d'ouverture de l'établissement sur l'extérieur : Les résidents ont bénéficié de sorties pendant les beaux jours et de nombreux échanges et animations ont également eu lieu au sein de l'établissement dans le but de maintenir les liens sociaux.

Karine SENS, Directeur de Site

Les travaux ont commencé !

Le chantier de reconstruction de l'Hôpital de Marennes a débuté. Il s'étalera sur une période de 4 ans.

Après de longs mois d'études et l'attribution des marchés des 19 lots, les travaux ont commencé sur le Centre Hospitalier de Marennes au mois de mai 2014.
En parallèle du terrassement, un important chantier de déconstruction du foyer logement de la Marquina a été opéré. C'est ainsi que disparait une partie de l'histoire des Marennais puisque ce bâtiment, avant de devenir un foyer logement, abritait la maternité de Marennes.

Aujourd'hui, le terrassement de la partie logistique est presque achevé, alors que les murs montent au niveau de la partie de l'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) comprenant 120 lits et de l'extension de l'unité Alzheimer.

Le tri sélectif à l'Hôpital de Marennes

Une démarche d'amélioration du traitement des déchets a été initiée.

Sensibilisés par l'environnement et incités par la mise en place d'une nouvelle redevance sur l'enlèvement des déchets ménagers, prévue début 2015 sur la commune de Marennes, le Centre Hospitalier de Marennes a souhaité mettre en place le tri sélectif au sein de l'établissement.

Après avoir rencontré un responsable de la Communauté de Communes, Pascale FOUCHE et Rodolphe MARTIN, référents du dossier « Tri sélectif » sur l'Hôpital de Marennes, ont dressé le constat des circuits déjà existants :

- Les encombrants et déchets verts partent vers la déchetterie,
- Le verre est déposé dans un collecteur placé dans l'enceinte de l'établissement,
- Les Déchets d'Activités de Soins à Risque Infectieux (DASRI) sont collectés hebdomadairement par un prestataire,
- Les bouchons des bouteilles en plastique, les toners et cartouches d'impression sont à disposition d'associations caritatives ainsi que le linge ou autres tissus,
- Les cartons de produits d'incontinence sont proposés au personnel qui les réutilisent pour le rangement, les déménagements…

Malgré cela, chaque semaine, 13 500 litres de déchets partaient vers l'incinérateur. C'est à cette quantité qu'il convient de réfléchir en priorité, à savoir :

Le papier :

Après étude avec la Direction du site, il a été décidé d'équiper chaque unité ou lieu stratégique, de bacs en plastique permettant de récupérer les papiers, journaux et revues. Les services de soins étant déjà dotés de destructeurs de documents, il a été aisé d'équiper tous les autres services (administration, pharmacie …..) de ces petits appareils pour assurer la confidentialité des documents jetés.

Un conteneur à papier de 3 m³ a été acheté par l'établissement.

Le service Technique assure le transport des papiers vers ce conteneur qui est ensuite régulièrement vidé par les services de la Communauté de Communes. Depuis sa mise en place, fin mars 2014, plus de 10 m³ de papier ont été collectés.

Les déchets recyclables :

Au sein de l'hôpital, la liste des déchets recyclables est longue : briques de lait ou de jus de fruits, cartons de médicaments ou de gants, bouteilles d'eau, canettes, flacons de produits de toilette ou de produits d'entretien…..

Afin de les collecter, **près de 20 supports de sacs jaunes ont été achetés** et placés dans les offices, salles de soins, restaurants, pharmacie, administration ….

Mais une part importante du tri sélectif passe par l'équipe d'entretien. Il a donc été décidé d'équiper chaque chariot de ménage d'un support double sacs permettant de disposer de 2 sacs de 50 litres : un pour les déchets ménagers, l'autre pour les déchets recyclables.
A noter que chaque chariot dispose aussi d'un bac récupérateur de papier.

Une formation a été dispensée par un animateur de la Communauté de Communes aux personnels. Et c'est maintenant aux référents du dossier « Tri sélectif », de poursuivre les rencontres avec les agents.

Le travail à effectuer est encore important mais Pascale FOUCHE et Rodolphe MARTIN sont particulièrement satisfaits d'avoir pu engager une démarche de tri sélectif sur l'établissement et d'avoir partagé le geste « éco citoyen » avec leurs collègues de travail.
Actuellement, par semaine 9 800 litres de déchets partent vers l'incinérateur et 3 800 sont recyclés.

La constitution de « la fiche de partage d'expériences » sur le site de l'ADEME, a permis de poser les premières bases de cette longue réflexion.
http://optigede.ademe.fr/fiche/mise-en-place-du-tri-selectif-sur-le-centre-hospitalier-de-marennes

Article de Pascale FOUCHE et Rodolphe MARTIN

Les animations et activités

Le 14 avril 2014 – La Maison de Pierre

La Maison de Pierre accueille des personnes adultes en souffrance psychique dont l'état est stabilisé ainsi que des personnes en situation d'isolement.

C'est un lieu de mixité sociale qui se veut convivial. On y vient pour prendre un café, discuter... Il permet de rompre la solitude en réinstaurant le lien social par le biais d'activités (atelier théâtral, créatif...), de sorties culturelles, de rencontres et d'échanges avec d'autres associations et d'autres personnes venant de tous horizons.

Dans ce cadre, des membres de ce groupe d'entraide ont rendu visite aux résidants de l'Hôpital et leur ont présenté, pour la première fois, leur spectacle en leur proposant des mouvements adaptés aux thèmes des différentes musiques. L'après-midi s'est terminée avec des chansons et un goûter.

Le 24 avril 2014 – L'atelier chocolat

De bonne heure, Maryse a proposé un atelier de pâtisserie.

Après avoir pesé tous les ingrédients pour faire un appareil à tarte, Madame BECHET a surveillé le feu. Les résidants ont ensuite versé le lait bouillant sur les œufs et le chocolat, en remuant jusqu'à ce que tout soit bien fondu puis ont fait couler la préparation sur la pâte sablée. Ensuite, la tarte au chocolat a été mise au four préchauffé.

Ce délicieux gâteau a été dégusté l'après-midi même.

Le 13 mai 2014 – La chorale Le Rayon Doré

Sous le soleil de Marennes, la troupe de la chorale « Le Rayon doré » de Saujon a donné son récital.

Les refrains des chansons anciennes ont été reprises en chœur par les résidants et leur ont remémoré leur jeune temps.
On aurait pu se croire à l'opéra, tant les voix étaient harmonieuses et sublimes.

La troupe a ensuite été distraire les résidents des Passeroses.

Merci à l'association Équinoxe pour ce magnifique après-midi.

Le 15 mai 2014 – L'Orchestre Poitou-Charentes

La mairie de Marennes avait invité les résidants qui le souhaitaient, pour la répétition générale de l'Orchestre Poitou Charente à la salle polyvalente : des mélodies agréables et un beau souvenir pour le public présent.

Le 16 mai 2014 – La Résidence Beauséjour d'Arvert

Les résidents de l'EHPAD Beauséjour d'Arvert sont venus rendre visite à ceux de Marennes, pour faire un quizz sur les vieux métiers. Les questions étaient agrémentées de photos en rapport avec les métiers d'autrefois. Le score final s'est conclu par une égalité des deux équipes qui ont partagé un goûter en chantant.

Le 25 mai 2014 – La fête des Mères

Après un bon repas, Madame SENS, Directrice du site de l'Hôpital, a offert une jolie montre à toutes les dames.

Cette journée particulière s'est poursuivie par la prestation de YANOO, chanteur et musicien. Avec son orgue et sa jolie voix, il a su mettre une bonne ambiance à tel point que les danseurs se sont retrouvés sur la piste !!

Tout cela s'est terminé par une belle chenille, accompagnée par les familles présentes.

Merci aux personnels, ainsi qu'aux bénévoles.

Le 3 juin 2014 – L'école maternelle des Tilleuls

Les résidants ont, comme tous les ans, apprécié la visite des enfants de l'école maternelle des Tilleuls (grande section). Les enfants ont chanté et dansé leur répertoire appris avec Madame VANDON. La chorale l'Equinoise a interprété des chansons enfantines. C'était la dernière visite des enfants avant les grandes vacances scolaires. Merci aux enfants et aux professeurs. Et bonne rentrée pour le CP....

Le 20 juin 2014 – En route pour Arvert

Le soleil donnant envie de se promener, en route vers Arvert. Les portes de la résidence Beauséjour se sont ouvertes devant les résidants de Marennes afin qu'ils rendent visite à leurs amis. Ils ont été accueillis dans un nouvel EHPAD flambant neuf et climatisé !! L'après-midi s'est passée en chansons et s'est conclue par un traditionnel goûter.

Le 23 juin 2014 – Le pique-nique à La Tremblade

Le temps change vite et les résidants de Marennes ont dû pique-niquer sous la véranda de la résidence Les Mimosas. Ils ont ensuite visité la mini-ferme de l'EHPAD : Il y avait des poules, des lapins, des biquettes. Pendant leur promenade dans l'allée, ils ont cueilli et mangé des prunes. François, le cuisinier, les attendait avec un gâteau puis ils ont chanté et dansé avec leurs amis de la Tremblade.

Le 29 juin 2014 – Bienvenue à la kermesse

Comme chaque année, les bénévoles de l'association Equinoxe, toujours présents de bonne heure et de bonne humeur, ont préparé leur stand sous le soleil. La chorale, l'Equinoise, a ouvert la Kermesse en chantant son répertoire. Ensuite le verre de l'amitié fut servi après les traditionnels discours.

Des familles sont venues pique-niquer avec les résidents. L'après-midi, ils ont été charmés par les Efournigeas de Semussac et leur folklore charentais avec leurs magnifiques costumes et coiffes de chaque région (île d'Oléron, Saintes, Marennes).

Cette journée superbe, entièrement dédiée aux résidants, se déroule toujours dans une bonne ambiance, conviviale et chaleureuse.

Un grand merci à tous ceux qui, par leur contribution, permettent l'organisation de cette manifestation.

Le 23 juillet 2014 – Le repas antillais

Sous un beau soleil, des tables furent dressées dehors par le personnel et les bénévoles (sets de table avec de jolies serviettes de couleur). A la grande surprise de tous, il y avait des serveuses antillaises. Le déjeuner a été agrémenté par des chansons et de la musique antillaise bien sûr. Déborah a eu la gentillesse de venir avec ses 3 amours de chiens auxquels les résidants ont pu faire de gros câlins en attendant, peut-être, d'avoir un animal de compagnie dans le futur établissement…

Le 15 et le 22 juillet 2014 – La maison de retraite de Corme Royal

Le 15 juillet, l'EHPAD de Marennes accueillait des résidants du Domaine des Grands Prés de Corme Royal pour participer à un après-midi de jeux.
Certains ont joué à la belote pendant que d'autres jouaient au palet, à la pétanque et au mölkky (jeu finlandais se pratiquant avec des quilles). Après avoir eu de bon fou-rires, tous ont partagé le goûter.

Pour les remercier de ce bel après-midi, la maison de retraite de Corme Royal a invité à son tour celle de Marennes le 22 juillet pour assister à un spectacle de danses folkloriques de l'Inde, au son de la musique et de chants indiens.
Le public a été enchanté par la prestation de la troupe et ses superbes costumes typiques.

Le 16 septembre 2014 – Le Géronto'challenge

Pour sa 6ème édition, cette manifestation a réuni les résidents de 80 EHPAD de deux départements sur plusieurs sessions.

Le 16 septembre, le Centre d'animation et de loisirs de Marennes recevait 70 résidents et une quarantaine d'accompagnateurs qui ont défendu les couleurs de 14 établissements.

Après s'être affrontés lors de différents jeux, la remise des prix a été effectuée par Pierrick DIEUMEGARD, Directeur des Centres Hospitaliers de Rochefort et de Marennes, Karine SENS, Directrice du site de l'Hôpital de Marennes, Mickaël VALLET, Maire de Marennes, Denis FAUCHERAUD, Président de l'agence Marennes-Oléron de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) et Arnaud SIMON, responsable de l'Association de Santé, d'Éducation et de Prévention sur les Territoires (ASEPT) Poitou-Charentes.

La résidence Les Jardins du marais de Saint-Agnant a reçu la coupe d'or. Elle organisera donc l'édition 2015. Pour sa première participation, l'Ombrière de Saint-Jean-d'Angle recevait le trophée du fair-play.

Bravo aux 5 résidentes de Marennes pour leur participation et leur bonne humeur et félicitations à Madame THIERCELIN pour avoir emporté la médaille d'or individuelle. Merci également aux nombreux supporters marennais d'être venus les encourager !

Articles de l'équipe de rédaction des Embruns de l'EHPAD de Marennes – Photos de Hervé TRILLAUD

Développement Durable

• L'innovation à nouveau récompensée !

Le 21 mai 2014 à Paris, le Centre Hospitalier de Rochefort a été récompensé par le Trophée Hôpital Durable dans la catégorie « Performance énergétique » pour sa démarche en faveur des énergies renouvelables

Le 19 mai 2010, lors du salon Hôpital-Expo, Monsieur DIEUMEGARD avait reçu un Award Développement Durable décerné par des représentants des Ministères de la santé et du Développement durable ainsi que des présidents des fédérations hospitalières et de l'Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie (ADEME). Cette récompense distinguait l'établissement dans sa démarche et son initiative exemplaire et innovante pour le projet de reconstruction des Centres d'Hébergement et de Soins Gériatriques de Rochefort.

Quatre ans plus tard, presque jour pour jour, Monsieur le Directeur a reçu le Trophée Hôpital Durable en présence des acteurs du projet dont Frédéric WINTZER, ingénieur travaux, Erick HURIAUX, Technicien Supérieur Hospitalier et Antoine DOMINGUEZ, bureau d'études thermique.
Ce trophée récompense la performance du système

énergétique installé sur le nouveau Centre de Gérontologie qui génère de remarquables économies.

• La fête de l'énergie

A l'occasion de la 5ème édition de la Fête de l'énergie, l'Hôpital proposait une exposition dans le hall de l'établissement les 8 et 9 octobre 2014.

Pendant deux jours, une exposition sur le thème de la sobriété énergétique était implantée dans le hall d'accueil du Centre Hospitalier. Le 9 octobre, Monsieur Fabien DAVID, Conseiller Energie au sein de la Communauté d'Agglomération Rochefort Océan, était présent pour informer les personnels, patients et visiteurs sur tout ce qui a trait au comportement dans l'utilisation de l'énergie à la maison (dans ma cuisine, dans mon salon, je gère mes absences, j'améliore mon logement, petites interventions pour de grandes économies…).

Monsieur DAVID assure des permanences d'information sur les économies d'énergie et les énergies renouvelables, le mardi et le mercredi à l'Espace nature situé Place Colbert à Rochefort.
A l'initiative de l'ADEME, des actions de sensibilisation sur la consommation énergétique se sont déroulées à Rochefort et aux alentours.
Jusqu'au 1er décembre 2014, pour la 3ème édition du défi énergétique, les familles peuvent s'inscrire pour relever le défi de baisser leur consommation de 8% en corrigeant certains gestes et attitudes.

Dans le cadre du projet d'établissement 2013-2017, vous êtes sollicités pour participer aux initiatives en faveur du développement durable au sein de l'établissement.

La démarche Développement Durable initiée au Centre Hospitalier concerne chacun d'entre vous.

Pour toute idée ou suggestion,
vous pouvez adresser un mail à
developpement.durableh9g9@ch-rochefort.fr

Articles de Nicole VARIN, Frédéric WINTZER et Pascale CHERON

Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique, société Anonyme Coopérative de Banque Populaire à capital variable, régie par les articles L.512-2 et suivants du code monétaire et financier et l'ensemble des textes relatifs aux Banques Populaires et aux établissements de crédit. Siren : 755 501 590 RCS Bordeaux. Siège social : 10 quai des Queyries 33072 Bordeaux Cedex. Intermédiaire d'assurance immatriculé à l'Orias sous le numéro 07 005 628. Numéro d'identification intracommunautaire FR66755501590. Code APE 6419 Z.

Depuis des générations, l'ACEF est l'association qui accompagne les fonctionnaires et agents des services publics. En partenariat avec la Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique, nous vous donnons accès à des offres spécifiques,[1] pour que vous exploitiez au mieux vos ressources.

Parce que gérer sa vie c'est aussi savoir se faire plaisir, nous intervenons auprès de professionnels de l'hôtellerie, des loisirs et des transports pour vous permettre d'accéder à de nombreux avantages.[1]

ACEF Centre Atlantique:
Association pour le Crédit et l'Epargne des Fonctionnaires, régie par la Loi du 1er juillet 1901 et le Décret du 16 août 1901, dont le siège social est sis 32 boulevard CARNOT BP 416 87 011 LIMOGES CEDEX

ACEF du Sud Ouest:
Association pour le Crédit et l'Epargne des Fonctionnaires, régie par la Loi du 1er juillet 1901 et le Décret du 16 août 1901, dont le siège social est sis 10 quai de QUEYRIES, 33 072 BORDEAUX CEDEX

Renseignez vous auprès des Conseillers ACEF
de l'agence de la Banque Populaire
Aquitaine Centre Atlantique
Agence Rochefort
05 46 38 88 70
(prix d'un appel local)

(1) voir conditions en agence

acef
Efficace et Solidaire

BANQUE POPULAIRE
AQUITAINE
CENTRE ATLANTIQUE
www.bpaca.banquepopulaire.fr

BANQUE POPULAIRE